

Ақмола облысы білім басқармасының
«Есіл ауданы, Есіл қаласы, №7 агротехникалық колледжі»
коммуналдық мемлекеттік мекемесі

Педагогикалық кеңес отырысында
қаралды

Рассмотрено
на заседании педагогического
совета

протокол № 3
от 28.05.2016 г.



Бекітемін
№7 АТК директоры
Қызылқожа
Директор АТК №7

2016 ж.т.

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценке деятельности инженерно - педагогических работников колледжа

1. Общие положения

1.1. Положение о рейтинговой оценке деятельности инженерно-педагогических работников КГУ «Агротехнический колледж №7, город Есіл, Есілский район» управления образования Акмолинской области (далее – Положение) распространяется на деятельность всех инженерно-педагогических работников ОУ, осуществляющих профессиональную деятельность. Форма рейтинга педагогических работников (коэффициент трудового участия) наглядно отражает степень трудового участия сотрудников колледжа и свидетельствует о желании повысить свою профессиональную компетентность либо о нежелании принимать участие в проводимых мероприятиях.

1.2. Положение утверждается на заседании педагогического совета колледжа, после обсуждения с педагогами, руководителями МО и членами методического совета.

2. Основные функции, цели, задачи и принципы использования рейтинговой системы оценки деятельности педагогов

2.1. Основная функция рейтинга в колледже – диагностика и оценка деятельности инженерно-педагогического коллектива.

2.2. Цель – получение объективной информации о состоянии качества работы МО, творческих групп, педагогов.

3. Основные задачи:

3.1. Создание системы контроля за исполнением должностных обязанностей ИПР.

3.2. Самооценка деятельности педагогов.

3.3. Самооценка деятельности лиц с целью определения повышения рейтинга ОУ на уровне области.

4. Принципы рейтинговой оценки деятельности инженерно-педагогических работников

В основу рейтинговой оценки деятельности педагогов положены принципы:

4.1. Открытости и прозрачности определения рейтинга;

4.2. Учета индивидуальных особенностей профессионального развития педагогов;

4.3. Повышение потенциала внутренней оценки и самооценки каждого педагога.

5. Составляющие рейтинговой системы оценки деятельности педагогов

Определение рейтинга педагогов осуществляется посредством:

5.1. Самооценки деятельности за определенный период времени;

5.2. Системы контроля в колледже.

5.3. Организационная структура, занимающаяся интерпретацией полученных результатов, включает в себя администрацию колледжа, руководителей МО, методический совет.

6. Критериальная рейтинговая оценка

При определении рейтинга деятельности инженерно-педагогических работников учитываются:

- 6.1. Результативность работы учителя по предмету (R_y);
- 6.2. Результативность внеклассной работы по предмету (R_b);
- 6.3. Результативность научно-методической деятельности учителя (R_m);
- 6.4. Исполнительская дисциплина (R_a).

7. Организация и технология определения рейтинга педагогических работников колледжа

7.1. Объектами определения рейтинга инженерно-педагогических работников являются успешная реализация образовательной программы, учебные и внеклассные достижения обучающихся, профессиональная деятельность педагогов.

7.2. Общая формула для определения рейтинга педагогов может быть представлена в следующем виде: $R(y) = R_y + R_b + R_m + R_a$.

7.3. Периодичность определения рейтинга инженерно-педагогических работников – 1 раз в год (июнь).

7.4. Расчёт рейтинга **R(педагога)** деятельности рейтинга инженерно-педагогических работников осуществляется по формулам:

$$R(\text{педагога}) = R_y + R_b + R_m + R_a, \text{ где}$$

- R_p – результативность работы педагога по предмету;
- R_b – результативность внеклассной работы по предмету;
- R_m – результативность научно-методической деятельности педагога;
- R_a – рейтинг педагога у администрации (исполнительская дисциплина).

Каждый из этих компонентов состоит из нескольких показателей.

$$R_p = K_{зн} + K_{ди} + O_y, \text{ где}$$

- $K_{зн}$ – средний балл качества знаний обучающихся по предмету по всем группам педагога;
- $K_{ди}$ – позитивная динамика учебных достижений обучающихся за последние три года (до 3 баллов при росте качества знаний, по 1 баллу за каждый учебный год).
- O_y – суммарный балл за проведение открытого урока (от 1 до 3)

$$R_b = L_k + O_k + V_p + O_m \text{ где}$$

- L_k – оценка за призовые места учащихся во внутриколледжных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (за 1-е место – 4, за 2-е – 3, за 3-е – 2 балла);
- O_k – оценка за призовые места учащихся в областных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (за 1-е место – 5, за 2-е – 4, за 3-е – 3 балла);
- V_p – оценка за проведение педагогом внеклассной работы по предмету (в рамках своего образовательного учреждения – 3, в рамках курса – 2, в рамках одной группы – 1 балл).
- O_m – оценка за проведение открытого мероприятия (от 1 до 3)

$$R_m = M_1 + M_2 + M_3 + M_4 + M_5 + M_6 + M_7 + M_8 + M_9, \text{ где}$$

- M_1 – оценка за участие в профессиональных конкурсах, например "Профессиональное мастерство" (на уровне колледжа – 1, на областном уровне – 2.);
- M_2 – оценка за предоставление материалов выступлений на педагогических советах, семинарах, конференциях (на уровне колледжа – 1, на областном уровне – 2, на международном уровне – 3);
- M_3 – оценка за участие в работе предметных методических объединений – 2 балла;
- M_4 – оценка за предоставление материалов на методическую выставку (в рамках колледжа – 1 балл, на областном уровне – 2 балла);
- M_5 – оценка за обобщение опыта (на уровне колледжа – 1, на областном уровне – 2.);

- **M6** – оценка за опубликованные методические материалы (в печатном издании – 2, на уровне колледжа – 1 балл);
- **M7** – оценка за участие в работе ТГ(творческих групп) -(2 балла);
- **M8** – оценка за составление, систематическую и своевременную отчетность по научно-методической деятельности педагога (от 1 до 5 баллов);
- **M9** – использование современных образовательных технологий, в т. ч. Информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе (от 1 до 3 баллов).

$$R_a = A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6, \text{ где}$$

- **A1** – оценка за оформление документации в соответствии с рекомендациями (до 3 баллов);
- **A2** – оценка за соблюдение трудовой дисциплины (от "-1" балл до "+1" балл);
- **A3** – оценка за санитарное состояние кабинета (от "-1" балл до "+1" балл);
- **A4** – оценка за отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и учащихся (от "-1" балл до "+1" балл);
- **A5** – оценка за своевременное выполнение поручений (от "-1" балл до "+1" балл);
- **A6** – оценка за посещение общеколледжных мероприятий (педагогический совет, совещание, семинар, МО) – до 5 баллов при 100% посещаемости.
- В результате расчет рейтинга инженерно-педагогического работника осуществляется по следующей формуле:

$$R(y) = K_{зн} + K_{дп} + L_k + O_k + V_p + M1 + M2 + M3 + M4 + M5 + M6 + M7 + M8 + M9 + A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6$$