

**Ақмола облысы білім басқармасының
«Есіл ауданы, Есіл қаласы, №7 агротехникалық колледжі»
коммуналдық мемлекеттік мекемесі**

Педагогикалық кеңес отырысында
қаралды
Рассмотрено
на заседании педагогического
совета

№6 28.08.2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о творческом методическом объединении инженерно-педагогических работников

1. Общие положения

Творческое методическое объединение педагогов – это профессиональное объединение преподавателей и мастеров п/о, заинтересованное в форме коллективного сотрудничества по изучению, разработке, обобщению материалов по заявленной проблеме с целью поиска оптимальных путей решения изучаемой проблемы.

2. Задачи деятельности

В работе методического объединения через различные виды деятельности предполагается решение следующих задач:

- повышение творческого потенциала всех педагогов;
- формирование творческого коллектива педагогов – единомышленников;
- изучение, апробация и распространение новых педагогических технологий;
- разрешение в совместной работе профессиональных проблем, трудностей обучения и воспитания, помощь в овладении инновационными процессами в обучении и воспитании;
- обобщение опыта работы педагогов колледжа по определенной проблеме.

3 Организация деятельности

1. Творческое методическое объединение создается на базе колледжа при наличии трех инженерно-педагогических работников.
2. В состав творческого методического объединения может входить любой инженерно-педагогический работник, заинтересованный в решении заявленной проблемы.
3. Руководство МО осуществляет педагог владеющий навыками организации продуктивных форм деятельности коллектива.
4. Руководитель творческого методического объединения избирается из числа творческой группы.
5. Все вопросы объединения решаются коллегиально, каждый участвует в разработке изучаемой проблемы.

4. Содержание и формы работы

Формы работы творческих групп носят временный характер на основе продуктивной деятельности. Это могут быть:

- теоретические семинары;
- семинар – практикум доклад, сообщения (с практическим показом на уроках, занятиях, классных, внеклассных мероприятиях);
- диспуты- дискуссии («круглый стол», диалог, спор, дебаты, форум и т.д.);
- деловые игры, ролевые игры, уроки-панорамы и т.п.
- обсуждение новейших методик, достижений психолого-педагогической науки, передового педагогического опыта; педагогические чтения, научно-практические конференции.

В качестве общего результата работы творческой группы является документально оформленный пакет методических рекомендаций, разработок и т.п.

6. Права и обязанности руководителя и членов ТМО

Руководитель творческого методического объединения определяет формы сбора информации по изучаемой проблеме, обобщение и разработку;

- предлагает варианты активного участия каждого в работе МО;
- обобщает и систематизирует материал;
- анализирует предложения и выносит их на обсуждение педагогов, предлагает стратегию разработки проблемы, проекта;
- отчитывается о проделанной работе на заседании методического совета колледжа;

Инженерно-педагогические работники – члены творческого Методического объединения:

- активно участвуют в работе МО, внося свой вклад в каждое мероприятие;
- представляют собственные практические разработки, обобщенный опыт своей деятельности в соответствии с проблемой;
- выполняют творческие задания руководителя коллектива педагогов;
- высказывают свои мнения по предложенным материалам, докладывают о результатах апробирования той или иной методики, способа, приема преподавания.

7. Документация ТМО

1. Положение о Творческом методическом объединении педагогов.
2. Практические разработки по изучаемой проблеме.
3. Отчет о работе ТМО по результатам деятельности.