



**Стратегический план развития
ГККП «Агротехнический колледж, г. Есиль»
при управлении образования Акмолинской области
на 2020 – 2025 годы**

Есиль – 2020

I.	Паспорт плана	2
II.	Анализ текущей ситуации и управление рисками	
	1. Основные параметры развития деятельности	3
	2. Анализ основных проблем	9
	3. Управление рисками	10
III.	Стратегические направления	
	1. Цели, задачи, целевые индикаторы и показатели результатов реализации программы	11
	2. Мероприятия по реализации поставленных целей программы	
IV.	Бюджетное планирование. Ресурсы	33
V.	Ожидаемый результат	35

I Паспорт плана

Наименование программы	Программа развития ГККП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области
Основание для разработки	<ul style="list-style-type: none"> Государственная программа развития образования и науки РК на 2020-2025годы, утверждена постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года № 988 Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании" Стратегический план развития Республики Казахстан до 2025 года, утвержденный Указом Президента Республики Казахстан № 636 от 15 февраля 2018 года. Послание Президента Республики Казахстан К.К. Токаева народу Казахстана от 1 сентября 2020 года "Казахстан в новой реальности: время действий". Видение, миссия и стратегия колледжа
Разработчики программы	<p>Директор колледжа: Л. Клименко Зам.директора по УПР: Н. Гойко Зам.директора по УР: Л. Шульга Зам. директора по УВР: О. Сарнавская Методист колледжа: С. Марусанич</p>
Стратегическая цель программы	Формирование и развитие конкурентоспособного специалиста, умеющего практически реализовать свой профессиональный потенциал.
Миссия колледжа	Реализация основных и дополнительных профессиональных программ с целью подготовки конкурентоспособного специалиста, востребованного временем и обществом
Видение	Качественное профессиональное образование, основанное на сочетании традиций и инноваций
Задачи программы	<p>Задача 1. Обеспечить высокий статус профессии педагога. Задача 2. Сократить разрыв в качестве образования между учебными заведениями, обучающимися Задача 3. Обеспечить безопасную и комфортную среду обучения Задача 4. Внедрить обновленную систему оценки качества подготовки обучающихся на основе лучших практик Задача 5. Обеспечить профессиональную подготовку кадров в соответствии с потребностями экономики и региональными особенностями Задача 6. Обеспечить интеллектуальное, духовно-нравственное и физическое развитие обучающихся Задача 7. Оснастить колледж цифровой инфраструктурой и современной материально-технической базой</p>

Сроки реализации	2020-2025 г.г. в том числе: 1) 2020 – 2021 годы – подготовительный этап; 2) 2022 – 2025 годы – этап становления.												
Целевые индикаторы по ГПРО на 2020-2025г.г.	Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания учебных заведений технического и профессионального образования по государственному образовательному заказу - 75 %.												
Показатели по ГПРО на 2020-2025г.г.	<p>Показатель 1. Доля организаций образования ТиПО, создавших условия для инклюзивного образования</p> <p>Показатель 2. Доля организаций образования ТиПО, обеспеченных видеонаблюдением, турникетами</p> <p>Показатель 3. Доля государственных колледжей технического и технологического профиля, проводящих демонстрационные экзамены с учетом стандартов WorldSkills</p> <p>Показатель 4. Доля студентов технического и профессионального образования, обучающихся по госзаказу, охваченных дуальным обучением</p> <p>Показатель 5. Количество учащихся колледжей, вовлеченных в движение военно-патриотического клуба "Жас Сарбаз"</p> <p>Показатель 6. Доля учащихся, продемонстрировавших высокий уровень гражданственности и патриотизма</p>												
Источники и объёмы финансирования	<p>Местный бюджет (областной). Доходы от реализации платных услуг по соответствующим кодам.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Местный бюджет, тыс.тг.</th> <th>Платные услуги, тыс. тг.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2018</td> <td>166978,6</td> <td>12000,0</td> </tr> <tr> <td>2019</td> <td>190777,0</td> <td>20706,2</td> </tr> <tr> <td>2020</td> <td>204169,0</td> <td>23740,2</td> </tr> </tbody> </table>	Год	Местный бюджет, тыс.тг.	Платные услуги, тыс. тг.	2018	166978,6	12000,0	2019	190777,0	20706,2	2020	204169,0	23740,2
Год	Местный бюджет, тыс.тг.	Платные услуги, тыс. тг.											
2018	166978,6	12000,0											
2019	190777,0	20706,2											
2020	204169,0	23740,2											

II Анализ текущей ситуации и управление рисками

1. Основные параметры развития деятельности
2. Анализ основных проблем
3. Управление рисками

1. Основные параметры развития деятельности

Основные параметры развития деятельности	Данные по колледжу
Обучение в организации ТиПО	<p>Обучение ведется согласно</p> <ul style="list-style-type: none"> • Государственной лицензии № KZ 22LAA 00018332 от 08.06.2020 года, выдана ГУ «Департамент по обеспечению качества в сфере образования Акмолинской области Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки РК» • Устава колледжа, утвержденный постановлением акимата Акмолинской области № А-11/562 от 20.11.2019 г.
Перечень образовательных программ,	<p>Имеются приложения по следующим специальностям и квалификациям: 0508000 Организация питания</p>

<p>предлагаемых колледжем в соответствии с лицензией</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 050801 2 Повар • 050802 2 Кондитер • 050803 2 Калькулятор • 050804 2 Официант <p>1114000 Сварочное дело (по видам)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 111401 2 Сварщик (всех наименований) • 111402 2 Газорезчик • 111404 2 Электрогазосварщик <p>1504000 Фермерское хозяйство (по профилю)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 150401 2 Бухгалтер • 150403 2 Плодоовощевод • 150404 2 Повар • 150405 2 Продавец • 150406 2 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства • 150408 2 Водитель автомобиля • 150410 2 Слесарь-ремонтник <p>1201000 "Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта"</p> <ul style="list-style-type: none"> • 120107 2 Слесарь по ремонту автомобилей
---	--

<p>Основные показатели деятельности колледжа</p>	Показатели	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
	Количество обучающихся, чел.	315	322	300	223
	Общая успеваемость				
	• по теоретическому обучению	91	90	94	95
	• по производственному обучению	96	96	99	98
	Качественная успеваемость				
	• по теоретическому обучению	26	34	32	33
	• по производственному обучению	60	67	73	72
	Трудоустройство и занятость, %	97	97	98	97
	Количество специальностей, переведенных на дуальную систему обучения	1	1	3	4
	Объем фонда учебной и учебно-методической литературы	43283	46527	46720	48705
	Укрепление материально-технической базы, тенге	4859,4 тыс.тг.	15642,9 тыс.тг.	11932,2 тыс.тг.	11236,9 тыс.тг.

Показатели трудоустройства выпускников за 2017-2019 г.г.

№	Наименование специальности, квалификации	2017 год		2018 год		2019 год	
		Абсолютные показатели	Доля, %	Абсолютные показатели	Доля, %	Абсолютные показатели	Доля, %
		Труд-во / +занятость	Труд-во / +занятость	Труд-во / +занятость	Труд-во / +занятость	Труд-во / +занятость	Труд-во / +занятость
1	Фермерское хозяйство (по профилю) Тракторист-машинист с/х производства,	Выпуск - 21		Выпуск - 20		Выпуск - 16	
		17 / 20	81 / 95	16 / 20	80 / 100	14 / 16	88 / 100

	водитель автомобиля						
2	Фермерское хозяйство (по профилю) Бухгалтер	<i>Выпуск - 19</i>		<i>Выпуск - 14</i>		<i>Выпуск - 17</i>	
		17 / 18	89 / 95	11 / 14	79 / 100	15 / 17	88 / 100
3	Организация питания Повар, кондитер	<i>Выпуск - 17</i>		<i>Выпуск - 15</i>		<i>Выпуск - 20</i>	
		15 / 16	88 / 94	13 / 14	87 / 93	16 / 20	80 / 100
4	Сварочное дело (по видам) Электрогазосварщик	<i>Выпуск - 20</i>		<i>Выпуск - 20</i>		<i>Выпуск - 17</i>	
		19/20	95 / 100	15 / 18	75 / 90	14 / 16	82 / 94
	Итого:	<i>Выпуск - 77</i>		<i>Выпуск - 70</i>		<i>Выпуск - 70</i>	
		68/74	88 / 96	55 / 66	79 / 94	59 / 69	84 / 98

Как видно из таблицы контингент колледжа уменьшился. Объясняется закрытием отделения на базе УИС. Так же связываем это с изменением демографической ситуации в регионе и желанием потенциальных абитуриентов учиться в больших городах. Показатели успеваемости стабильны, успеваемость за эти годы составляет 93% по теоретическому обучению и 97% по производственному обучению. Качество знаний студентов в перспективе идет на увеличение только по производственному обучению. По теоретическому обучению показатели качественной успеваемости низкие, в среднем 30%. По результатам мониторинга, одной из причин является большое количество студентов из малообеспеченных и неблагополучных семей, где наблюдается слабый контроль и уровень влияния со стороны родителей студентов, что не позволяет добиться единства педагогических требований к обучающемуся в полной мере. Студенты имеют слабую мотивацию к обучению и низкий уровень знаний, выявленный на входном контроле.

Процент трудоустройства и занятости стабильно остаётся на высоком уровне. Многие выпускники были приглашены на работу на те предприятия, где они проходили практику, в некоторых случаях приглашение они получили, ещё обучаясь в колледже. В 2020 году значительное количество студентов после окончания колледжа были призваны в ряды ВС РК.

Основные параметры развития деятельности	Данные по колледжу				
	Показатели	2016- 2017	2017- 2018	2018- 2019	2019- 2020
Кадровый состав колледжа	Доля педагогических работников колледжа, прошедших повышение квалификации, чел.	65	100	21	100
	Доля преподавателей, имеющих высшую и I квалификационные категории	26	32	34	44
	Стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин на базе социальных партнеров	2	1	2	5
	Обобщение опыта	1	2	2	1

Кадровый состав учебного заведения в основном стабильный. Доля преподавателей и мастеров производственного обучения высшей и первой категории от числа преподавателей и мастеров п/о для которых основным местом работы является лицензиат составляет 44 % (15 из 34). Доля инженерно-педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации за отчетный период от общего количества преподавателей составляет 100%. Данные таблицы свидетельствуют об увеличении числа педагогов в 2019-2020 у.г., желающих обучаться на курсах повышения квалификации, что объясняется появлением новых интерактивных и электронных форм обучения, в связи, с чем и возникает необходимость в их освоении.

Осуществляется ежегодная стажировка на предприятиях, которая является одним из

видов дополнительного профессионального образования преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения.

Наряду с курсами повышения квалификации и стажировками в колледже сложилась устойчивая система проведения обучающих семинаров для преподавателей колледжа и вновь принятых на работу, а также система наставничества опытных педагогов, закрепленных за начинающими педагогами и мастерами производственного обучения.

В связи с внедрением модульных образовательных программ, в условиях современного инновационного развития образования прослеживается необходимость дальнейшего направления ИПР на курсы повышения квалификации и стажировки на предприятиях, а также активизации научно-исследовательских работ. Кадровый потенциал соответствует квалификационным требованиям для реализации образовательных программ.

Основные параметры развития деятельности	Данные по колледжу
Организация дуальной системы обучения	<p>С 2015 года в колледже по специальности «Организация питания» введено дуальное обучение, соотношение часов теории к практике 38 и 62. В основе каждой образовательной программы заложен компетентностный подход, обеспечивающий личную и профессиональную социализацию в процессе обучения.</p> <p>С 2018 года на дуальную систему обучения переведены специальности «Сварочное дело», «Фермерское хозяйство».</p> <p>В 2020 году по дуальной системе обучения обучается группа «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта».</p> <p>В 2020 году контингент обучающихся по дуальному обучению составил 130 студентов, что составляет 61% .</p>
Развитие партнерства в подготовке кадров	<p>В период с 2016 по 2020 год с целью развития социального партнёрства образовательным учреждением и предприятиями-партнерами заключены 8 договоров о совместной деятельности, согласованные с Палатой предпринимателей Акмолинской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ТОО «Агро Олдиви» (директор – Салтаев Р.С.) • ТОО «Ново-Приречное» (директор – Тюркин В.Н.) • ТОО СХП «Каракольский» (директор – Давидович С.С.) • ТОО «Заречный» (директор – Арипов У.С.), • ТОО «Шанырак Р» (директор – Рахметов У.С.) • ТОО «Орловка» (директор – Тынымбаев Е.Е.) • ТОО «Аксай» (директор – Шлома А.Б.) • ресторан «Сафари» (директор – Вавилова Н.А.) <p>В настоящее время заключено 130 трехсторонних договоров о дуальном обучении (обучающее предприятие-колледж-студент).</p> <p>В 2020 году в дуальное обучение вовлечены 51 предприятие региона</p>
Модульно-компетентностный подход в обучении	<p>Разработаны рабочие учебные планы и программы по модульно-компетентностному подходу по следующим специальностям:</p> <p>0508000 «Организация питания» 1504000 «Фермерское хозяйство» 1114000 «Сварочное дело»</p> <p>разработаны на основе типового учебного плана, актуализированного НАО «Талап», на основе приложений к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017г. № 553 "Об утверждении типовых</p>

учебных программ и типовых учебных планов по специальностям технического и профессионального образования"

Базу для прохождения профессиональной практики студентов предоставляют более восьмидесяти предприятий региона. Динамика заключенных договоров с предприятиями и организациями региона свидетельствует о возрастании числа корпоративных партнеров, участвующих в организации учебного процесса и проведении практики. Ежегодно расширяются места практик и трудоустройства выпускников. Итогом работы является востребованность выпускников колледжа предприятиями региона. Некоторые выпускники колледжа продолжают обучение в высших учебных заведениях по профилю своей специальности.

В колледже сложилась система работы с социальными партнерами, взаимодействие с которым осуществляется в следующих направлениях:

- участие работодателя в подготовке профессиональных кадров на этапе разработки, согласования программ дуального обучения;
- практическое обучение на рабочих местах в период прохождения производственной практики;
- взаимодействие социального партнера и колледжа по оценке качества подготовки выпускников;
- краткосрочная производственная стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения.

Основные параметры развития деятельности	Данные по колледжу
Инфраструктура и МТБ	<p>Проектная мощность учебного заведения – 395 ученических мест</p> <p>Учебный корпус включает кабинеты общеобразовательного и профессионального цикла, спортивный тренажерный зал, административные помещения.</p> <p>Общественно-бытовой корпус включает столовую на 120 посадочных мест, актовый зал на 262 зрительских места, библиотеку, совмещенную с читальным залом на 40 мест, игровой спортивный зал и лабораторию «Технология приготовления пищи» с учебным кабинетом</p> <p>В лабораторном корпусе находятся лаборатории: «Технологии сварочного производства» и «Фермерское хозяйство» с кабинетами специальных дисциплин.</p> <p>Кроме этого имеется лаборатория «Сварочное дело» в отдельном помещении.</p> <p>Для подготовки квалифицированных рабочих кадров для сельскохозяйственного сектора в колледже имеется учебная мастерская и учебное хозяйство – 487 га. Парк техники – 31 единица.</p> <p>Книжный фонд библиотеки и читального зала насчитывает 48705 экземпляров учебной, художественной, научно-популярной и справочной литературы.</p> <p>Функционируют два благоустроенных общежития на 165 мест.</p>

Сроки постройки зданий периода 1965 -1986 гг. Имеют старую планировку, что затрудняет их перепланировку по требованиям безбарьерной среды. Учебные корпуса территориально разбросаны, что создает проблемы при организации учебно-воспитательного процесса (переходы из одного здания в другое, контроля посещаемости и т.п.). Устаревший парк техники. Здание учебной мастерской требует капитального ремонта.

Учебный корпус, ОБК, общежития подключены к автономным коммуникациям, ведется круглосуточное внешнее и внутреннее видеонаблюдение помещений учебных зданий. Для

видеонаблюдения установлены 57 видеокамер (21 – внутренние, 36 – наружные), информация выводится на мониторы, расположенные в административных помещениях. Все учебные корпуса оборудованы автоматической системой пожарной сигнализацией. Имеется охрана.

В колледже организована работа 7 спортивных секций, работают клубы, отряды и кружки по интересам, такие как: танцевальная студия «РЕГИОН», акробатическая студия «Жігіттер», клуб КВН, школа вокального мастерства, поэтический клуб «Қөркем сөз», военно-спортивный клуб «Ирбис», клуб «Sanaly urpaq», волонтерский отряд «Әлем», экологический отряд «Арман» в которых занимаются практически все студенты.

За последний год работа по указанным направлениям имеет достойные результаты:

- первое место областном конкурсе роликов «SANALY URPAQ»,
- первое место в областном конкурсе социальных роликов, посвященных укреплению и развитию казахстанской идентичности и единства среди молодежи «Я – КАЗАХСТАНЕЦ»,
- первое место в районном конкурсе антикоррупционных видеороликов,
- первое место в выставке достижений в сельскохозяйственном производстве и второе общекомандное место в слете лидеров общественного движения сельской молодежи и ученических сельскохозяйственных бригад «Агрофорум молодых – 2019: Будущее за профессионалами!»,
- третье место в конкурсе бизнес проектов в областном слете студенческой молодежи «CHALLENGE: Ақмола жастары -2019».

В колледже имеется сайт <http://pt0001.aqmoedu.kz>, на котором публикуется вся информация касательно учебно-воспитательного процесса, работает платформа CollegeSmartSnation, функционирует уголок самообслуживания «EGOV», публикуются материалы на страницах социальных сетей facebook и instagram. Приобретена интерактивная панель с программным продуктом «Smart Aqmola».

Основные параметры развития деятельности	Данные по колледжу
Поступление денежных средств	Бюджет организации: 215362,6 тыс.тг. Заработная плата: 107 603,0 тыс.тг. Капитальный ремонт: нет Укрепление материальной базы: 11236,9 тыс. тг. Питание: 16 223,0 тыс.тг. Стипендия: 34759 тыс.тг
Оказание платных услуг	Оказание платных услуг по следующим видам: подача теплоэнергии населению; реализация продукции учебно-производственных мастерских и учебного хозяйства; оказание услуг по питанию на базе столовой; организация краткосрочной подготовки и переподготовке взрослого населения.

2. Анализ основных проблем

S - Сильные стороны (потенциально позитивные внутренние факторы)	W - Слабые стороны (потенциально негативные внутренние факторы)
1. Непрерывный образовательный процесс, продолжающийся с 1958 года, обеспечил преемственность профессионального опыта, педагогических принципов в подготовке кадров.	1. Физический и моральный износ учебного оборудования. 2. Недостаточно высокий уровень научного потенциала ИПР (отсутствие магистрантов). 3. Отсутствие опыта внедрения

<p>2. Социальными партнерами колледжа являются предприятия с устойчивым и динамичным развитием, сотрудничающие в рамках внедрения дуальной системы обучения и предоставления мест практики и трудоустройства</p> <p>3. Стабильный рейтинг и имидж колледжа в регионе.</p> <p>4. Высокий процент трудоустройства выпускников по обучаемым специальностям, в связи с ранним закреплением на рабочих местах во время прохождения ими профессиональной практики.</p> <p>5. Применение интерактивных информационных технологий в учебном процессе, что повышает эффективность обучения.</p> <p>6. Осуществление непрерывной системы повышения квалификации инженерно-педагогических работников.</p> <p>7. Ежегодное обобщение опыта работы ИПР на уровне области.</p> <p>8. Колледж прошёл процедуру институциональной и специализированной аккредитации сроком на 5 лет до 2024 года.</p>	<p>критериального оценивания.</p> <p>4. Отток кадров вследствие старения коллектива.</p> <p>5. Низкий образовательный и культурный уровень входящего контингента, как следствие – низкий процент качества знаний.</p>
<p align="center">О-благоприятные возможности (потенциально позитивные внешние факторы)</p>	<p align="center">Т-угрозы (потенциально негативные внешние факторы)</p>
<p>1. Социальными партнерами колледжа являются предприятия с устойчивым и динамичным развитием, сотрудничающие в рамках внедрения дуальной системы обучения и предоставления мест практики и трудоустройства</p> <p>2. Создание учебного производства на базе учебно-производственных мастерских, лабораторий для увеличения поступления собственных средств колледжа.</p> <p>3. Возможность расширения партнерских взаимовыгодных связей с колледжами региона и других стран.</p> <p>4. Колледж, существует в динамично развивающейся среде, взаимодействует с огромным числом различных объектов: студентами и их родителями, партнерами, органами власти, населением, конкурентами, средствами массовой информации и т. д.</p>	<p>1. Нарастание конкуренции между учреждениями ТиППО.</p> <p>2. Недостаточное финансирование для приобретения основных средств, необходимых для организации учебного процесса.</p> <p>3. Быстрое моральное устаревание информационно-технологических средств, амортизация и изнашивание основных фондов.</p> <p>4. Слабо развита дорожная инфраструктура района (отсутствие постоянного маршрута автотранспорта, неудобный график движения т.п.)</p> <p>5. Слабая база формирования контингента. Увеличение доли малокомплектных школ в регионе, вследствие демографических процессов.</p>

3. Управление рисками

Наименование рисков, которые могут повлиять на достижение цели	Мероприятия по управлению рисками
1	2
Внутренние риски	
1. Недостаточный уровень оснащенности высокотехнологичным оборудованием, необходимого для повышения практической направленности учебного процесса	Дооснащение учебных лабораторий, мастерских и учебных кабинетов высокотехнологичным оборудованием. Оснащение компьютерных кабинетов компьютерами последнего поколения. Взаимодействие с социальными партнерами с целью использования базы предприятия для практического обучения.
2. Недостаточность собственных финансовых ресурсов для ускоренной модернизации учебных лабораторий, мастерских и учебного полигона	Принятие мер по увеличению внебюджетного фонда; Поиск и введение в действие дополнительных источников финансирования, предусмотренных уставом колледжа; Подача бюджетных заявок в УО для укрепления МТБ по специальностям
3. Недостаточная активность студентов в колледже в вопросах принятия ключевых решений развития колледжа.	Мотивация деятельности обучающихся для активного участия в решении молодежных вопросов через организацию различных видов мероприятий: конкурсов, дебатов, форумов, проектов.
4. Недостаточный уровень внедрения полиязычия.	Разработка и внедрение в образовательные программы полиязычного подхода. Разработка факультативных курсов по полиязычию. Обучение методики полиязычного преподавания.
Внешние риски	
1. Наличие на рынке образовательных услуг конкурентных колледжей больших городов (Нур-Султан, Костанай, Кокшетау)	Усиление сильных сторон и преимуществ колледжа (бесплатное обучение с целью выхода на более высокий уровень качества оказания образовательных услуг, оплачиваемая профессиональная практика).
2. Слабая мотивация населения к получению рабочих специальностей, связанных с физическим трудом	Проведение системной профориентационной работы с участием потенциальных работодателей и школ. Взаимодействие с районными отделами образования, местными исполнительными органами по изучению контингента выпускников 9-11 классов на перспективу. Развитие системы образования взрослого населения
4. Высокие темпы изменения законодательных и нормативных правил, регламентирующих образовательную деятельность	Конструктивная и системная работа с Департаментом ТиПО МОН РК и НАО «Талап»
5. Слабая база формирования контингента. Увеличение доли малокомплектных школ в регионе, вследствие демографических процессов	Реализация стратегии географического расширения

На основании проведенного глубокого анализа и выявленных проблем колледжем определены основные стратегические направления развития.

III. Цели, задачи, целевые индикаторы и показатели результатов реализации Программы

Цель: формирование и развитие конкурентоспособного специалиста, умеющего практически реализовать свой профессиональный потенциал.

№	Целевые индикаторы	Ед.изм-ия	Форма завершения	Ответств. исполнители	факт 2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания учебных заведений ТиПО по государственному образовательному заказу	%	Мониторинг трудоустройства	Директор колледжа, зам. директора по УПР, руководители выпускных групп	74	74	75	76	77	78	80

Для достижения цели необходимо решить соответствующие задачи, которые будут измеряться следующими показателями результатов:

№	Показатели результатов	Ед.изм-ия	Форма завершения	Ответ-ые исполнители	2020 факт	2021	2022	2023	2024	2025
---	------------------------	-----------	------------------	----------------------	-----------	------	------	------	------	------

Задача 1. Обеспечить высокий статус профессии педагога

1	Педагоги, прошедшие НКТ по квалификациям	ед.	отчёт	Зам. директора по УПР, УР, методист, ИПР	-	3	4	5	6	7
---	--	-----	-------	--	---	---	---	---	---	---

Задача 2. Сократить разрыв в качестве образования между учебными заведениями, обучающимися

1.	Доля вовлечения детей из социально уязвимых семей, молодежи категории NEET, сельской молодежи в техническое и профессиональное образование	%	Улучшение условий для получения ТиПО	Директор колледжа, зам. директора по УПР, УР	40	42	44	46	48	50
----	--	---	--------------------------------------	--	----	----	----	----	----	----

Задача 3. Обеспечить безопасную и комфортную среду обучения

1	Обеспеченность колледжа условиями для организации инклюзивного образования	%	НОБД	Зам. директора по УПР, УР, методист старший мастер	35	65	70	72	75	80
2	Обеспеченность колледжа видеонаблюдением	%	НОБД	Директор, зам директора по УПР, УВР, УР, методист	100	100	100	100	100	100
3	Обеспеченность колледжа турникетами	%	НОБД	Директор, зав. хозяйством				100	100	100

Задача 4. Внедрить обновленную систему оценки качества подготовки обучающихся на основе

лучших практик										
1	Доля компетенций колледжа, по которым проводятся демонстрационные экзамены с учетом стандартов WorldSkills	%	НОБД	Зам. директора по УВР, КДМ	0	30	43	60	85	100
Задача 5. Обеспечить профессиональную подготовку кадров в соответствии с потребностями экономики и региональными особенностями										
1	Доля студентов колледжа, обучающихся по госзаказу, охваченных дуальным обучением	%	НОБД	Зам. директора по УПР, УР, методист	33	45	50	55	60	65
Задача 6. Обеспечить интеллектуальное, духовно-нравственное и физическое развитие обучающихся										
1	Количество учащихся колледжей, вовлеченных в движение военно-патриотического клуба "Жас Сарбаз"	чел	НОБД	Зам. директора по УВР, педагог-организатор НВП	33	42	60	70	79	88
2	Доля обучающихся, охваченных спортивными секциями	%	НОБД	Зам. директора по УВР, руководитель физ.воспитания	70	75	80	85	90	95
Задача 7. Модернизация учебной, учебно-методической и материально-технической базы колледж										
1	Доля оснащенных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских современным оборудованием	%	НОБД	Зам. директора по УПР, УР, методист старший мастер	60	65	70	75	80	85

Задача 1. Обеспечить высокий статус профессии педагога

Цель: поднять престиж педагога и повысить качество преподавания с целью формирования конкурентных преимуществ личности, непрерывного образования и воспитания, профессионального самоопределения.

№	Показатели результатов	Ед. измерения	Форма завершения	Ответ-ые исполнители	2020 факт	2021	2022	2023	2024	2025
1	Педагоги, прошедшие НКТ по квалификациям	ед.	отчёт	Зам. директора по УПР, УР, методист, ИПР	-	3	4	5	6	7
2	Оснащение цифровой инфраструктурой и современной материально-технической базой рабочего места педагога	% (кабинетов, лабораторий)	отчёт	Директор, главный бухгалтер	70	75	80	85	90	95
3	ИПР, участвующие	ед.	отчет	Зам.директора	1	1	2	2	2	2

	в областных, республиканских конкурсах профессионального мастерства			по УПР, старший мастер						
4	Участие ИПР в тематических выставках, ярмарках, конференциях	ед.	отчет	Зам.директора по УР, методист	12	12	15	15	18	18
5	Педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации	%	мониторинг	Зам.директора по УР, методист	100	100	100	100	100	100
6	Разработанные преподавателями электронные учебно-методические ресурсы	ед.	мониторинг	Зам.директора по УР, методист, ИПР	73	75	80	85	90	100
7	Мастера п/о и преподаватели специальных дисциплин, прошедшие стажировку на предприятиях	ед.	отчет	Зам. директора по УПР, УР, методист	5	6	6	6	6	6
8	Молодые педагоги со стажем 3 и более лет закрепившиеся в колледже	ед.	отчет	Зам. директора по УПР, УР, методист	2	2	1	1	2	2
9	Повышение публикационной активности ИПР колледжа	ед.	отчет	Зам. директора по УПР, УР, УВР, методист	10	12	15	18	20	22

Мероприятия по реализации задачи 1 «Обеспечить высокий статус профессии педагога»

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Сроки реализации	Ответственные	Источники финансирования, предполагаемые расходы
1	Организация прохождения НКТ по новым условиям аттестации педагогами колледжа	Повышение квалификационных категорий ИПР, повышение уровня зар.платы ИПР колледжа	2020-2025.	Зам.директора по УПР, УР, методист, старший мастер	Не требуется
2	Публикация информации о колледже, о педагогах колледжа в энциклопедической справочной литературе, на сайте колледжа и управления образования Акмолинской области	публикации	2020-2025	Зам.директора по УПР, УР, УВР, методист, председатели МО	МБ, доходы от платных услуг
3	Стажировка мастеров	Повышение	ежегодно	Зам.директора	Не требуется

	п/о и преподавателей специальных дисциплин на предприятиях социальных партнеров и предприятиях, имеющих современное оборудование, использующие новые технологии	квалификации		по УПР, старший мастер	
4.	Организация дистанционных и выездных аудиторных курсов повышения квалификации на базе колледжа	Повышение квалификации	2020-2025	Администрация, ИПР	Не требуется
5.	Организация курсов повышения квалификации ИПР, по потребности	Повышение квалификации	ежегодно	Администрация, ИПР	МБ
6.	Выступление ИПР на областных МО	Распространение опыта	ежегодно	Зам.директора по УПР, УПР, УВР, методист	МБ
7.	Проведение районной конференции демонстрирующей навыки владения современными педагогическими технологиями педагогами колледжа	Повышение имиджа педагогов колледжа и брендинга колледжа	2023 год	Зам.директора по УПР, УР, УВР, методист, председатели МО	Не требуется
8	Обобщение опыта работы педагогами колледжа на областном уровне	Повышение имиджа педагогов колледжа и брендинга колледжа	2020-2025	методист, председатели МО	Не требуется
9	Обеспечение молодых педагогов жильем	Закрепление молодых специалистов в колледже	По потребности	Директор, профсоюзный комитет	Использование служебного жилья

Задача 2. Сократить разрыв в качестве образования между учебными заведениями, обучающимися

Цель: Подготовка кадров на основе национальной рамки квалификаций и профессиональных стандартов, придание нового импульса престижу рабочих квалификаций и пропаганда образа человека труда

№	Показатели результатов	Ед. изм-ия	Форма завершения	Ответ-ые исполнители	2020 факт	2021	2022	2023	2024	2025
1	Доля студентов с успеваемостью на «хорошо» и «отлично» (качество обучения)	%	отчет	Зам.директора по УР	34	34	37	37	40	40
2	Количество студентов, участвующих в чемпионатах	ед.	отчет	Зам.директора по УПР	-	5	5	7	7	7

	WorldSkills, конкурсах профессионального мастерства									
3	Участие студентов в дистанционных республиканских конкурсах и олимпиадах	ед.	отчет	Зам.директора по УР, методист	7	8	9	10	10	10
4	Удовлетворенность студентов качеством предоставляемых образовательных услуг	%	Мониторинг анкетирования	ИПР колледжа	80	85	87	90	90	95

Мероприятия по реализации задачи 2

«Сократить разрыв в качестве образования между учебными заведениями, обучающимися»

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Сроки реализации	Ответственные	Источники финансирования, предполагаемые расходы
1.	Проведение мониторинга успеваемости студентов	Аналитическая информация, рейтинг	В течение года	Зам.директора по УР, методист	не требует затрат
2	Проведение отборочного тура чемпионата WorldSkills на уровне колледжа	Протоколы отборочного тура	2020-2025	Зам. Директора по УПР, старший мастер	доходы от платных услуг
3	Подготовка студентов к участию в региональных чемпионатах WorldSkills	Участие в региональных чемпионатах WorldSkills	2020-2025	Зам. Директора по УПР, старший мастер	доходы от платных услуг
4	Обеспечение во временное пользование обучающихся из сельских округов компьютерным оборудованием на период обучения (при ДО)	Повышение качества успеваемости	По необходимости	Директор, менеджер по ГЗ	МБ, доходы от платных услуг
5	Приобретение оборудования для организации работы «Центра информационной поддержки» для студентов и ИПР	Центр информационной поддержки	2022-2023	Директор, менеджер по ГЗ	МБ, доходы от платных услуг

Задача 3. Обеспечить безопасную и комфортную среду обучения

Цель: Создание равных возможностей, комфортности и безопасности жизнедеятельности для всех участников образовательного процесса. Формирование, развитие и профессиональное становление социально-компетентной личности выпускника колледжа на основе общечеловеческих ценностей.

№	Показатели результатов	Ед. измерения	Форма завершения	Ответ-ые исполнители	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Обеспеченность колледжа условиями для организации инклюзивного образования: – вход в помещение – пути движения в помещении – санитарно-бытовые помещения – средства информации и телекоммуникации	% % % %	НОБД	Директор, зам.директора по УПР, заведующий хозяйством Директор, зам.директора по УПР, заведующий хозяйством	100 35	100 40	100 50	100 50	100 55	100 60
2	Обеспеченность колледжа турникетами	ед	отчет					2		
3	Количество УМЛ для детей с особыми образовательными потребностями в развитии, единиц	ед.	НОБД	Методист, библиотекарь				15	15	15

Мероприятия по реализации задачи 3 «Обеспечить безопасную и комфортную среду обучения»

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Сроки реализации	Ответственные	Источники финансирования, предполагаемые расходы, тыс.тг
1.	Размещение рельефных (тактильных) полос перед маршем вверх и вниз на лестницах учебного и общественно-бытового корпусов	Наличие рельефных полос	Сентябрь 2021	Директор, зам.директора по УПР, заведующий хозяйством	150 доходы от платных услуг
2	Оборудование адаптированного санитарного узла	Оснащение кабины санузла опорными поручнями и зоной для кресла-коляски рядом с унитазом, переоборудование раковины и унитаза на определенной высоте	Сентябрь 2021	Директор, зам.директора по УПР, заведующий хозяйством	600 доходы от платных услуг
3	Установка откидных пандусов на лестничных пролётах учебного корпуса	Наличие пандусов внутри учебного корпуса	Сентябрь 2022	Директор, зам.директора по УПР, заведующий хозяйством	260 доходы от платных услуг
4	Приобретение учебных столов для инвалидов-колясочников	Наличие столов соответствующей конфигурации и размеров	По необходимости	Директор, главный бухгалтер, менеджер по ГЗ	200 доходы от платных услуг

5	Курсы повышения квалификации ИПР по вопросам внедрения инклюзивного образования	Сертификаты по курсам	2020-2025 г.г.	Зам. директора по УР, методист	МБ
6	Приобретение учебно-методических программ и пособий.	Наличие методических программ и пособий	2023-2025 г.г.	Директор, главный бухгалтер, менеджер по ГЗ	450 МБ
7	Создание адаптивной среды в колледже. Формирование толерантного отношения всех участников образовательного процесса	Классные часы, тренинги, беседы, консультирование.	2020-2025г.г.	Зам. директора по УВР, методист	не требует затрат
8	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся с особыми потребностями	Индивидуальные занятия педагога-психолога	2020-2025г.г.	Зам. директора по УВР, педагог-психолог	не требует затрат
9	Разработка учебно-дидактических материалов для обучающихся с особыми образовательными потребностями	использование УМК в образовательном процессе	2020-2025г.г.	Зам.директора по УР, методист	не требует затрат

Задача 4. Внедрить обновленную систему оценки качества подготовки обучающихся, на основе лучших практик

Цель: Разработка и внедрение новых механизмов оценивания качества подготовки обучающихся, направленных на обеспечение соответствия уровня компетенции выпускников требованиям экономики.

№	Показатели результатов	Ед. изм-ия	Форма завершения	Ответ-ые исполнители	2020 факт	2021	2022	2023	2024	2025
1	Количество квалификаций колледжа, по которым внедрено проведение демонстрационных экзаменов с учетом стандартов WorldSkills	ед.	Протокол ИА	Зам. директора по УПР, УР	0	2	3	5	6	7
2	Внедрение критериальной системы оценивания учебных достижений обучающихся	%	Переход на критериальное оценивание		35	70	100	100	100	100

3	Количество прошедших курсы повышения квалификации на курсах по критериальному оцениванию	чел.	отчет	Зам. директора по УПР, УР, методист	7	2	2	2	2	2
---	--	------	-------	-------------------------------------	---	---	---	---	---	---

Мероприятия по реализации задачи 4 «Внедрить обновленную систему оценки качества подготовки обучающихся, на основе лучших практик»

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Сроки реализации	Ответственные	Источники финансирования, предполагаемые расходы
1	Разработка экзаменационных материалов по компетенциям с учетом стандартов WorldSkills	Экзаменационные задания	2020-2021	Зам.директора по УПР, старший мастер, мастера п/о	Не требует затрат
2	Проведение демонстрационных экзаменов с учетом стандартов WorldSkills	Протокол ИА	2020-2025	Зам.директора по УПР, старший мастер	доходы от платных услуг, МБ
3	Повышение квалификации ИПР	сертификаты, удостоверения, отчет	2021-2025	Директор, зам.директора по УПР, УР, методист, ИПР	средства из МБ
4	Широкое использование современных образовательных технологий	отчет	2020-2025	Директор, зам.директора по УПР, УР, методист	средства из МБ, доходы от платных услуг
5	Проведение инструктивно-методических семинаров по обновленной системе оценки качества обучающихся и педагогов	протокол, методические рекомендации, инструкции	2020-2025	Директор, зам.директора по УПР, УР, методист	Не требует затрат
6	Создание нормативной базы в рамках новой модели оценки качества образования	Локальные акты колледжа	2020-2025	Директор, зам.директора по УПР, УР, методист	Не требует затрат
7	Сопровождение профессионального развития ИПР работников.	Повышение профессионального уровня, внутренней и внешней мотивации ИПР	2020-2025	Директор, зам.директора по УПР, УР, методист	Не требует затрат
8	Мониторинг эффективности воздействия на качество образовательной деятельности изменения системы оценивания	отчет	ежегодно	Директор, зам.директора по УПР, УР, методист	Не требует затрат

Задача 5. Обеспечить профессиональную подготовку кадров в соответствии с потребностями экономики и региональными особенностями

Цель: воспитание самодостаточной и конкурентоспособной личности гражданина и патриота, владеющей как профессиональными, так и социальными компетенциями

№	Показатели результатов	Ед. измерения	Форма завершения	Ответ-ые исполнители	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Доля студентов колледжа, обучающихся по госзаказу, охваченных дуальным обучением	%	договоры	зам.директора по УПР	33	45	50	55	60	65
2	Доля выпускников, получивших повышенные квалификационные разряды	%	Отчет 2-НК	зам.директора по УПР	10	12	14	16	18	20
3	Соотношение числа выпускников к числу продолживших обучение в ВУЗах	%	Отчет 2-НК	зам.директора по УПР, УР	3	3	3	4	5	6
4	Количество образовательных программ, реализуемых на государственном языке обучения	ед.	отчет	Коллектив ИПР	0	1		2		2
5	Количество образовательных программ, разработанных в рамках академической свободы.	ед.	Образовательные программы	Коллектив ИПР		4	0	1	0	0
6	Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после завершения обучения	%	НОБД	Директор колледжа, зам. директора по УПР, руководители выпускных групп	70	72	74	76	78	80
7	Количество новых специальностей открытых в колледже	ед.	Выполнение набора по госзаказу	Директор колледжа, зам. директора по УПР, УР, УВР				1		

Мероприятия по реализации задачи 5: «Обеспечить профессиональную подготовку в соответствии с потребностями экономики и региональными особенностями»

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Сроки реализации	Ответственные	Источники финансирования, предполагаемые расходы, тыс.тг.

1.	Создание и функционирование центра трудоустройства и карьеры	отчет	2020-2025	Директор Зам директора по УПР, старший мастер	средства из МБ, доходы от платных услуг
2.	Организация и проведение профориентационной работы:	информация в УО, СМИ	2020-2025	Зам директора по УПР, зам директора по УВР, зам директора по УР, старший мастер, методист,	за счет средств колледжа
	день открытых дверей				100
	ярмарка вакансий				
	Встречи с работодателями, с успешными выпускниками				
3.	Заключение трехсторонних договоров о дуальном обучении	договоры	2020-2025	Зам директора по УПР, старший мастер	не требует затрат
4.	Заключение соглашений для формирования баз профессиональной практики на предприятиях	соглашение, меморандумы	2020-2025	Зам директора по УПР, старший мастер	не требует затрат
5.	Укрепление и расширение связей с работодателями по трудоустройству выпускников совместно с МИО:	информация в УО, печатные и электронные СМИ	2020-2025	Администрация колледжа, Палата Предпринимателей Акмолинской области, Центр занятости, социальные партнеры	за счет средств колледжа
	проведение диалоговых площадок с представителями бизнеса				
	проведение мастер-классов представителями колледжа и работодателей				100
6.	Проведение социологических исследований (анкетирования, опрос и т.д.) удовлетворенности работодателями уровнем подготовленности выпускников	анкетирование, опрос, анализ	2020-2025	Зам директора по УПР, педагог-психолог, старший мастер	не требует затрат
7.	Мониторинг трудоустройства выпускников	НОБД	2020-2025	Зам директора по УПР, старший мастер	не требует затрат
8.	Включение в госзаказ группы, обучающейся на государственном языке	госзаказ	2020-2025	Директор, зам.директора по УПР	не требует затрат
9.	Обеспечение обучающихся оплачиваемыми рабочими местами во время практики	отчет	2020-2025	Зам директора по УПР, старший мастер	не требует затрат
10	Внедрение международных отраслевых стандартов на подготовку квалифицированных кадров	отчет	2020-2025	Директор Зам директора по УПР, УР, старший мастер	не требует затрат
11	Получение приложения к лицензии на подготовку специалистов по специальности 0710800 Электрооборудование (по видам и отраслям)	Приложение к гос.лицензии	2023	Директор Зам директора по УПР, УР, старший мастер	средства из МБ, доходы от платных услуг
12	Обеспечение набора по образовательной программе «Техническое	отчет	2021	Директор Зам директора по УПР, УР, УВР,	средства из МБ

	обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта», реализуемой на государственном языке обучения			старший мастер	
13	Организация краткосрочной профессиональной подготовки взрослого населения	отчет	2020-2025	Директор Зам директора по УПР	Не требуется
14	Создание учебного производства на базе учебно-производственных мастерских, лабораторий для увеличения поступления собственных средств колледжа	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	2021-2025	Директор, Зам директора по УПР, старший мастер	доходы от платных услуг
15	Создание системы обратной связи с районами путём включения выпускников колледжа в процесс профориентации	Маркетинговый план проведения профориентации	2021-2025	Зам. директора по УПР, УВР	не требует затрат
16	Разработка системы мотивации сотрудников и студентов за активное участие в организации набора контингента	Система поощрения	2021-2025	Директор, зам. директора по УПР, УВР	доходы от платных услуг

Задача 6. Обеспечить интеллектуальное, духовно-нравственное и физическое развитие обучающихся

Цель: формирование у обучающихся мировоззренческих знаний идеологии казахстанского государства, привитие основополагающих ценностей и убеждений. Внедрение современной модели воспитательной системы и активное участие обучающихся колледжа в реализации мероприятий в сфере интеллектуального, духовно-нравственного, военно-патриотического и ЗОЖ направления молодежной политики

№ п/п	Показатели результатов	Ед. измерения	Форма завершения	Ответственные исполнители	2020 факт	2021	2022	2023	2024	2025
1	Количество учащихся колледжей, вовлеченных в движение военно-патриотического клуба "Жас Сарбаз"	чел	Увеличение количества обучающихся, вовлеченных в движение военно-патриотического клуба "Жас Сарбаз"	Зам. директора по УВР, преподаватель-организатор НВП	33	42	60	70	79	88
2	Доля учащихся, продемонстрировавших высокий уровень гражданственности и патриотизма	%	Увеличение доли обучающихся, продемонстрировавших	Зам. директора по УВР, КДМ	70	70	70	75	80	90

			ривавших высокий уровень гражданственности и патриотизма								
3	Доля обучающихся, охваченных спортивными секциями	%	Увеличение доли обучающихся, охваченных спортивными секциями	Зам. директора по УВР, руководитель по спортивно-массовой работе	70	75	80	85	90	95	

Для выполнения задач необходимо провести следующие мероприятия с использованием современных активных форм воспитательной работы:

- тематические и информационные часы, лекции, диспуты, семинары по актуальным проблемам гражданско-патриотического и национального воспитания;
- активизация работы военно-спортивного клуба «Ирбис» в рамках республиканского движения военно-патриотического клуба "Жас Сарбаз";
- участие в проведении коллективных творческих дел, развитие деятельности органов самоуправления;
- участие в краеведческой и туристической деятельности (культпоходы на концерты, посещение выставок, проведение турпоходов, экскурсий);
- акции и марафоны милосердия, проводимые волонтерским отрядом «Өлем»;
- работа агитбригады «Голос юности» в рамках реализации проекта «Автобус профессии»;
- учебно-практические конференции, олимпиады, защиты проектов;
- внедрение проекта "Охрана репродуктивного здоровья и безопасного поведения молодых людей и подростков";
- конкурсы на знание государственного языка, национальных культур и фестивали народного творчества;
- конкурсы профессионального мастерства, встречи с успешными выпускниками, социальными партнерами;
- участие в ежегодной спартакиаде по видам спорта на различных уровнях;
- субботники по благоустройству и очистке территории колледжа;
- мероприятия по профилактике правонарушений (круглые столы, встречи, беседы, лекции с сотрудниками правоохранительных органов, заседания Совета профилактики)

№ п/п	Наименование	Форма завершения	Срок и исполнения	Ответственные исполнители	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Источники финансирования, предполагаемые расходы
1	Вовлечение обучающихся в движение военно-патриотического клуба "Жас Сарбаз"										
1	Участие курсантов ВСК «Ирбис» в патриотической акции «Великий подвиг – помним и преклоняемся»	Награждение победителей	2020-2025	преподаватель-организатор НВП	30	30	30	30	30	30	Средства из МБ, средства от реализации платных услуг

2	Подготовка и участие курсантов ВСК «Ирбис» в комплексной Олимпиаде по НВП «Сарбаз»	Награждение победителей	2020-2025	преподаватель -организатор НВП	4	4	4	4	4	4	Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
3	Подготовка и участие в военно-патриотическом сборе «Айбын»	Награждение победителей	2020-2025	преподаватель -организатор НВП	10	10	10	10	10	10	Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
4	Подготовка и участие в соревнованиях по выполнению военно-спортивного комплекса «Отан қорғаушы»	Награждение победителей	2020-2025	преподаватель -организатор НВП	5	5	5	5	5	5	Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
5	Смотр строя и песни «Жас аскер»	Награждение победителей	2020-2025	преподаватель -организатор НВП	80	80	80	80	80	80	Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
6	Акция по очистке и благоустройству памятника воинам, погибшим в годы Великой Отечественной войны «Светлая память»	публикация ролика в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2020-2025	преподаватель -организатор НВП	15	15	15	15	15	15	-
7	Реализация проекта о выпускниках колледжа, прошедших срочную службу в рядах ВС РК «Служба в Вооруженных силах Республики Казахстан – школа патриотизма»	Создание видеоролика, публикация ролика в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2020	преподаватель -организатор НВП, инспектор по работе с молодежью	6						-
8	Оформление уголка работы военно-спортивного клуба «Ирбис» «Міндет! Абырой! Ерлік!»	Оформление стендов	2020-2021	преподаватель -организатор НВП	20	20					Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
9	Слет военно-спортивных клубов школ города Есиль и колледжа на базе колледжа «Алға жігіттер»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2022	преподаватель -организатор НВП			50				Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
10	Военно-патриотический месячник	публикация информации в социальных	2020-2025	преподаватель -организатор НВП, инспектор по	80	80	80	80	80	80	Средства из МБ,

	«Патриот»	сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа		работе с молодежью							средства от реализации платных услуг
11	Спортивно-интеллектуальная эстафета «Атамекен»	Награждение победителей, публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2021-2024	преподаватель-организатор НВП		70	70	70	70		Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
2	Охват обучающихся мероприятиями гражданско-правового и патриотического направления										
12	Конкурс «Отан-отбасынан басталады»	Награждение победителей, публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2021-2023	Музыкальный руководитель		25		25			Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
13	Реализация проекта «Этно аул»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2021-2025	воспитатель		20	20	20	20	20	Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
14	Деловая игра с участием учащихся школ района «Человек отражается в поступках»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	4 квартал 2021	Педагог-психолог		60					Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
15	Конкурс творческих работ «Мәңгілік Ел» - национальная идея и мечта наших предков»	Награждение победителей публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2 квартал 2021	библиотекарь		40					Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
16	Фестиваль «Уникальные блюда казахской кухни»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2 квартал 2021-2024	Заместитель директора по УПР, УВР, мастера п/о		60	60	60	60		Средства из МБ, средства от реализации платных услуг

17	Конкурс фотоколлажей «Семья- очаг любви и верности»	Награждение победителей публикации информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	1 квартал 2021	Инспектор по работе с молодежью		45						-
18	Челлендж «Моя профессия – моя гордость»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	4 квартал 2021-2025	Инспектор по работе с молодежью		20	20	20	20	20		-
19	Защита проектов «Есіл ауданының құрметті азаматы»	Награждение победителей публикации информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2022	Библиотекарь, социальный педагог			24					-
20	Конкурс рефератов «История города Есиль»	Награждение победителей публикации информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2022	библиотекарь			25					-
21	Акция среди студентов колледжа и учащихся СШ города Есиль «Сыбайлас жемқорлықпен күрес - бүгінгі күндегі басты мәселе»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2021-2023	Инспектор по работе с молодежью		50	55	60				Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
22	Диалоговая площадка «Мен патриотпын»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2 квартал 2021-2023	Преподаватель Истории		60	60	60				Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
23	Показ мод «Национальные костюмы и украшения»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	1 квартал 2021-2022	воспитатель		25	25					Средства из МБ, средства от реализации платных услуг

24	Конкурс «Мастерская трудового успеха»	Награждение победителей публикации информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	4 квартал 2021-2024	Музыкальный руководитель		30	30	30	30		Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
25	Флеш-моб среди студентов колледжа «Біз нағыз патриотпыз, адал ұрпақпыз»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	1 квартал 2021-2025	Инспектор по работе с молодежью		100	100	100	100	100	-
26	Защита проектов «Пространство и время национальной истории»	Награждение победителей публикации информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2 квартал 2025	библиотекарь						30	-
27	Слет молодых талантов «Творчество – источник жизни» «Шығармашылық бақыт көзі»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	3 квартал 2021, 2023	Инспектор по работе с молодежью, Музыкальный руководитель		150		150			Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
28	Изготовление видеоролика антикоррупционной направленности «Студенты против коррупции»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	4 квартал 2020-2025	Заместитель директора по УВР, КДМ	10	10	10	10	10	10	-
29	Конкурс молодых ораторов «Язык – мост дружбы» «Тіл - достық көпірі»	Награждение победителей публикации информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	4 квартал 2020, 2022, 2024	Музыкальный руководитель	15		15			15	-
30	Молодежный форум «Мен жастарға сенемемін»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2022, 2024	Заместитель директора по УВР, инспектор по работе с молодежью			250			250	Средства из МБ, средства от реализации платных услуг

31	Конкурс вокального мастерства «Ұлы Дала дауысы»	Награждение победителей публикации информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2023	Музыкальный руководитель						60			Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
3	Обеспечение функционирования школы волонтеров												
32	Благотворительная акция по оказанию помощи ветеранам труда, пожилым людям «Протяни руку помощи!»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2020-2025	Руководитель волонтерского отряда	30	35	40	45	50	55			Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
33	Эко маршрут по благоустройству и очистке территории города Есиль «Нас много, а Земля одна»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	3 квартал 2020-2025	Руководитель волонтерского отряда	100	100	100	100	100	100			Средства из МБ, средства от реализации платных услуг
34	Благотворительный марафон (сбор игрушек, книг, сладостей для детей, посещающих кабинет психолого-педагогической коррекции города Есиль) «Сделай шаг на встречу другу!»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2021-2024	Руководитель волонтерского отряда, педагог-психолог		40	40	50	50				-
35	Акция по оказанию помощи малолетнему ребенку «Твори добро своими руками»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2020-2025	Руководитель волонтерского отряда, инспектор по работе с молодежью	25	25	25	25	25	25			-
36	Благотворительный аукцион по реализации поделок студентов «Жүректен жүрекке»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	1 квартал 2020-2025	Руководитель волонтерского отряда, социальный педагог, музыкальный руководитель	20	20	20	20	20	20			-
4	Увеличение доли обучающихся, охваченных спортивными секциями, путем привлечения их для участия в спортивных мероприятиях												

37	Районная легкоатлетическая эстафета по улицам города «Эстафета Победы»	Награждение победителей публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2021-2025	руководитель по спортивно-массовой работе		80	80	80	100	100	Средства из МБ, средства от реализации и платных услуг
38	Фестиваль национальных видов спорта «Малые игры кочевников»	Награждение победителей публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	4 квартал 2020-2025	руководитель по спортивно-массовой работе	80	80	80	80	80	80	Средства из МБ, средства от реализации и платных услуг
39	Слет туристов «Осенний листопад!»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	3 квартал 2022-2025	руководитель по спортивно-массовой работе			50	50	50	50	Средства из МБ, средства от реализации и платных услуг
40	Малые Олимпийские игры «Будь здоров, педагог!»	Награждение победителей публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2021-2024	руководитель по спортивно-массовой работе		50	50	60	60		Средства из МБ, средства от реализации и платных услуг
41	Обучающий семинар с учащимися ОВЗ «Игры равных»	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2 квартал 2021, 2023, 2025	руководитель по спортивно-массовой работе		20		20		20	Средства из МБ, средства от реализации и платных услуг
42	Организация туристической эстафеты, среди сборных команд школ города и колледжа «Мой край любимый», посвященная Всемирному дню туризма	публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2022-2023	руководитель по спортивно-массовой работе			50	50			Средства из МБ, средства от реализации и платных услуг
43	Участие в организации и	Награждение победителей	2020-2025	руководитель по	111	111	111	111	111	111	Средства из МБ,

	проведении зональных областных соревнований в рамках областной Спартакиады «Кезен»			спортивно-массовой работе							средства от реализации и платных услуг
44	«Я чемпион!» соревнования по силовой гимнастике	Награждение победителей публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	4 квартал 2022-2025	руководитель по спортивно-массовой работе			80	80	80	80	Средства из МБ, средства от реализации и платных услуг
45	Фестиваль чир джампа «С физкультурой по жизни!»	Награждение победителей публикация информации в социальных сетях Instagram, Facebook и на сайте колледжа	2022	руководитель по спортивно-массовой работе			80				Средства из МБ, средства от реализации и платных услуг

Задача 7. Модернизация учебной, учебно-методической и материально-технической базы колледжа

Цель: Создание и развитие инфраструктуры с целью обеспечения высокого качества образовательных услуг

№	Показатели результатов	Ед. измерения	Форма завершения	Ответ-ые исполнители	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Доля разработанных цифровых образовательных ресурсов	%	ЦОРы	Зам. директора по УР, методист	73	75	80	85	90	100
2.	Доля учебно-производственных мастерских, лабораторий и кабинетов специальных дисциплин, оснащенных современным обучающим оборудованием	%	Улучшение условий для получения ТиПО	Директор колледжа, зам. директора по УПР, УР	60	65	70	75	80	85

**Мероприятия по реализации
задачи 7: «Модернизация учебной, учебно-методической и материально-технической базы
колледжа»**

Модернизация учебно-методической базы колледжа

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Сроки реализации	Ответственные	Источники финансирования, предполагаемые расходы
1	Создание технической инфраструктуры для внедрения электронного (дистанционного) обучения	наличие доступа к internet во всех учебных кабинетах	2020-2025	Директор, Зам. директора по УПР, зам директора по УВР,	средства из МБ, платные услуги
	<i>сервер на компьютерный парк из 15 компьютеров</i>	приобретение	2021	зам директора по УР, методист, старший мастер,	500 000 тг.
2	Обновление компьютерной техники	приобретение	2021-2025	Директор, главный бухгалтер, менеджер по ГЗ	средства из МБ, платные услуги
	<i>оборудование для компьютерного кабинета</i>	приобретение 15 компьютеров с программным обеспечением	2021		2 700 000
	<i>оборудование для «Центра информационной поддержки»</i>	приобретение 15 компьютеров с программным обеспечением	2023		2 160 000
		Приобретение МФУ лазерный	2023		150 000
3	Электронные учебники по специальным предметам	приобретение	2021	Директор, главный бухгалтер, менеджер по ГЗ	1 500 000, тг
4	Использование облачных технологий, для хранения информации, обучения, общения студентов, педагогов и родителей студентов.	Создание облачных хранилищ	ежегодно	Директор, Зам директора по УПР, зам директора по УР, методист	не требует затрат
5	Использование в учебном процессе обучающих платформ канала Ютуб для демонстрации видео с лекциями и практическими заданиями, а так же платформы ZOOM для организации ДО	анализ поурочных планов	2021	Директор, Зам директора по УПР, зам директора по УР, методист	доходы от платных услуг
6	Приобретение и установка электронной программы «Кабис»	Автоматизация библиотечных процессов	2023	главный бухгалтер, менеджер по ГЗ, библиотекарь	средства из МБ 1200 000 тг.
7	Учебная литература для групп, обучающихся на государственном языке	приобретение	2021	Директор, главный бухгалтер, менеджер по ГЗ, библиотекарь	МБ 1 200 000

8	Учебная литература по специальности «Электрооборудование (по видам и отраслям)»	приобретение	2022	Директор, главный бухгалтер, менеджер по ГЗ, библиотекарь	МБ 1 200 000
---	---	--------------	------	---	-----------------

Модернизация учебно-производственной базы колледжа

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Сроки реализации	Ответственные	Источники финансирования, предполагаемые расходы, тыс. тг.	
1	Приобретение современного оборудования по специальности «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	приобретение приобретение	2020-2025	Директор, главный бухгалтер, менеджер по ГЗ Директор, главный бухгалтер, менеджер по ГЗ	доходы от платных услуг 4 200	
	<i>2-стоечный электрогидравлический автоподъемник</i>		2021			
	<i>4-стоечный автоподъемник</i>		2021			
	<i>сканер диагностический</i>		2021			
	<i>пресс гидравлический</i>		2021			
	<i>сканер диагностический</i>		2021			
	<i>гидравлический пресс</i>		2021			
	<i>стойка гидравлическая</i>		2021			
	<i>вулканизатор</i>		2021			
	<i>приспособление гидравлическое для сжатия пружин</i>		2021			
	<i>электрический стенд для проверки генераторов</i>		2021			
	<i>стенд для проверки и регулировки форсунок</i>		2021			
2	Приобретение современного оборудование для учебной лаборатории «Технологии приготовления пищи»	приобретение		Директор, главный бухгалтер, менеджер по ГЗ	доходы от платных услуг	
	<i>Производственные столы</i>		2021			200
	<i>Ванны моечные</i>		2021			150
	<i>Стеллажи</i>		2021			200
	<i>Пароконвекционная печь</i>		2022			4 000, МБ
3	Оснащение учебного хозяйства, базы для подготовки по специальности «Фермерское хозяйство»	приобретение		Директор, главный бухгалтер, менеджер по ГЗ		
	<i>Автомобиль «Камаз»</i>		2023			12 000, МБ

	Трактор «Беларусь» с навесным оборудованием		2023		8 000, МБ
	Загрузчик сеялок АЗМП-30		2024		950, МБ
	Почвообрабатывающий агрегат ПГ-3-5		2021		3 300, МБ
	Борона зубовая АБ-24		2022		2 900, МБ
	Бороны дисковые тяжёлые БДТ-7		2022		3 960, МБ
	Комбайн «Essil-740»		2023		17 000 МБ
4	Приобретение современного оборудования по специальности Электрооборудование (по видам и отраслям)	приобретение		Директор, главный бухгалтер, менеджер по ГЗ, старший мастер	МБ
	электрические стенды (5 комплектов)				13 500
	стол для студентов (4 шт.)				5 000
	асинхронные электродвигатели(2 шт.)				400
	главный управляющий компьютер				200
	стол преподавателя				100

Модернизация материально-технической базы колледжа

№	Наименование мероприятия	Форма завершения	Сроки реализации	Ответственные	Источники финансирования, предполагаемые расходы, тыс. тг.
12	Оборудование для столовой колледжа	приобретение	2021	Директор, главный бухгалтер, менеджер по ГЗ	МБ
	Морозильные камеры (2 шт.)				800, МБ
	Пищеварочные котлы (2 шт.)				800, МБ
15	Приобретение бытового оборудования (сушилки для рук настенные 5 шт., кондиционеры 3 шт.)	улучшение бытовых условий	2021	Директор, главный бухгалтер, менеджер по ГЗ	295, МБ
16	Ремонт асфальтового покрытия территории колледжа	улучшение территории колледжа	2022	Директор, зав.хоз., главный бухгалтер	15 000, МБ
17	Ремонт и оборудование подвального помещения для оформления тира	улучшение МТБ колледжа	2023	Директор, зав.хоз., главный бухгалтер, педагог-организатор НВП	10 000, МБ
18	Реконструкция стадиона колледжа с выделением секторов для занятий по легкой атлетике	улучшение МТБ колледжа	2023	Директор, зам. директора по УВР, главный бухгалтер, руководитель по физкультурно-массовой работе	Средства МБ

19	Обновление зеленых насаждений территории колледжа	Улучшение МТБ колледжа	ежегодно	Заведующий хозяйством	Средства от платных услуг
20	Текущий ремонт внешней отделки гаражей для хранения учебной техники	Улучшение МТБ колледжа	ежегодно	Заведующий хозяйством	Средства от платных услуг
21	Текущий ремонт актового зала	Улучшение МТБ колледжа	2022	Заведующий хозяйством	15 000, МБ
22	Ремонт санитарных узлов учебных и жилых помещений	Улучшение МТБ колледжа	2021-2023	Заведующий хозяйством	2 000, Средства от платных услуг
23	Капитальный ремонт учебно-производственной мастерской	Улучшение МТБ колледжа	2023	Заведующий хозяйством	50 000, МБ

IV. Бюджетное планирование. Ресурсы.

Код и наименование бюджетной программы:

024 Подготовка специалистов в организациях технического и профессионального образования».

Расходы по бюджетной подпрограмме, всего

Расходы по бюджетной программе	Единица измерения	План текущего года	Плановый период, г.				
		2020	2021	2022	2023	2024	2025
011- из республиканского бюджета	тысяч тенге	7336,5	7850,0	8399,5	8987,4	9614,5	10182,7
015 - из местного бюджета	тысяч тенге	148324	149005	159438,3	170395,8	182537,5	193,315,1
Итого расходы по бюджетной программе	тысяч тенге	155660,5	156855	167834,8	179583,2	192154	205601,8

Код и наименование бюджетной подпрограммы:

011 «За счет трансфертов из республиканского бюджета».

Описание (обоснование) бюджетной подпрограммы: Подготовка специалистов в учебных заведениях технического и профессионального образования, конкурентоспособных на рынке труда.

Показатели прямого результата	Единица измерения	План текущего года	Плановый период, г.				
		2020	2021	2022	2023	2024	2025
Количество штатных сотрудников, которым повышена оплата труда	ед.	22,95	23,8	24,8	25,8	26,8	27,9
Количество педагогических работников, которым	ед.	22,95	23,8	24,8	25,8	26,8	27,9

повышают заработную плату на 25%							
Доплата за квалификационную категорию	ед.	-	3	4	5	6	7
011- из республиканского бюджета	тысяч тенге	11473,4	11932,3	12407,6	12506,0	13422,2	13959,1
Итого расходы по бюджетной подпрограмме	тысяч тенге	11473,4	11932,3	12407,6	12506,0	13422,2	13959,1

Код и наименование бюджетной подпрограммы:

015 « За счет средств местного бюджета».

Описание (обоснование) бюджетной подпрограммы: Подготовка специалистов в учебных заведениях технического и профессионального образования, конкурентоспособных на рынке труда.

Показатели прямого результата	Единица измерения	План текущего года	Плановый период, г.				
		2020	2021	2022	2023	2024	2025
Среднегодовое количество учащихся в ТиПО	чел.	220	220	240	240	240	240
Количество штатных единиц и пед.ставок	ед.	116,2	120,8	125,6	130,6	135,8	141,3
015 - из местного бюджета	тысяч тенге	148324,0	149001,0	159431,0	170591,1	182532,5	195309,8
Итого расходы по бюджетной подпрограмме	тысяч тенге	148324,0	149001,0	159431,0	170591,1	182532,5	195309,8

Поступление и расход денежных средств от реализации государственными учреждениями товаров (работ, услуг), остающихся в их распоряжении

ГККП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образовании Акмолинской области оказывает платные услуги по подаче теплоэнергии жилому сектору, услуги по переподготовке и повышению квалификации квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена, обучению безработного населения, реализует продукцию учебно-производственных мастерских (доходы от реализации продукции учебного хозяйства), оказывает услуги по организации и проведению различных мероприятий, спортивных соревнований, семинаров, совещаний, конференций.

Год	Поступление доходов от реализации услуг, продукции, тыс.тг.				Итого платные услуги, тыс. тг.
	Подача теплоэнергии жилому сектору	Проведение краткосрочного обучения	Реализация продукции учебного хозяйства	Организация и проведение мероприятий (проживание, питание)	
2020	1 210,0	5 000,0	17 530,2	-	23 740,2
2021	2 100,0	5 200,0	18 500,0	1 500,0	27 300,0

2022	2 100,0	5 500,0	20 000,0	1 611,0	29 211,0
2023	2 300,0	6 000,0	22 743,6	1 800,0	31 255,7
2024	2 300,0	6 500,0	22743,6	1 900,0	33 443,6
2025	2 300,0	7 000,0	24 534,7	1 950,0	28 573,7

Средства, получаемые учебным заведением зачисляются на текущий счет и расходуются на укрепление материальной базы колледжа, приобретение угля для котельной, приобретение дизельного топлива для посевной и уборочной компании, приобретение запасных частей, гербицидов.

V. Ожидаемые результаты

1. Высокий показатель трудоустройства выпускников колледжа;
2. Формирование инновационной методической системы непрерывного профессионального роста инженерно-педагогических работников;
3. Формирование в колледже благоприятной среды для реализации учебных и внеучебных интересов, интеллектуальных и творческих способностей обучающихся, способствующей их профессионально-личностному становлению и развитию;
4. Успешное функционирование системы социального партнерства, нацеленной на максимальное согласование и реализацию интересов всех участников социального взаимодействия;
5. Создание учебно-производственной базы позволяющей осуществлять подготовку кадров на основе требований профессиональных стандартов;
6. Системная модернизация содержания, форм и методов обучения, структуры, образовательной среды колледжа;
7. Открытие новой специальности «Электрооборудование (по видам и отраслям)», востребованной в регионе;
8. Подготовка групп с государственным языком обучения;
9. Функционирование центра трудоустройства и карьеры;
10. Возросший уровень духовности, нравственности, гражданственности и патриотизма молодежи путём реализации программ и проектов:
 - «Рухани жаңғыру», «Мәңгілік ел», «Семь граней Великой степи»
 - «ТОП - 100 лучших студентов колледжей РК»
 - «Саналы ұрпақ»
 - «Ашық жүрек»
 - «Құндылықтарға негізделген білім беру»
11. Утверждение здорового образа жизни как нормы;
12. Активизация действенной, самоорганизующейся воспитательной системы в колледже;
13. Высокий уровень престижа учебного заведения в регионе.