

История колледжа

1958 год - училище механизации сельского хозяйства для подготовки рабочих кадров для вновь образованного целинного района;

1965год – сельское среднее профессионально-техническое училище № 61 (ССПТУ№ 61);

1985 год- среднее профессионально-техническое училище № 6 (СПТУ№ 6);

1994 год- высшее профессиональное училище № 1 (ВПУ №1);

1997 год- региональный профессионально-технический лицей № 7 (РПТЛ№ 7)№

2003 год - ГУ «Профессиональный лицей № 7» (ПЛ № 7);

2012 год - КГУ «Агротехнический колледж № 7 (АТК № 7)



Образовательная деятельность колледжа осуществляется по государственной лицензии № 13004015 от 18.03.2013 года, выданной ГУ «Департамент по контролю в сфере образования Акмолинской области Комитета по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки РК».



**АТК размещен в 14 зданиях, общей площадью 12282 м².
Проектная мощность учебного заведения 395 мест.**



Программа развития на 2020-2025 годы

**Ақмола облысы білім басқармасының
жанындағы «Есіл қаласы,
агротехникалық колледжі мемлекеттік
коммуналдық қазыналық
кәсіпорны**



Миссия

Реализация основных и дополнительных профессиональных программ с целью подготовки конкурентоспособного специалиста, востребованного временем и обществом

Видение

Качественное профессиональное образование основанное на сочетании традиций и инноваций

Колледж позиционирует себя на региональном рынке образовательных услуг в следующем:

- высокое качество подготовки специалистов;
- комфортные условия обучения и проживания;
- инновационная направленность деятельности;
- активное взаимодействие с социальными партнерами;
- открытость для сотрудничества.



Агротехнический колледж сегодня

специальности

«Техническое обслуживание,
ремонт и эксплуатация
автомобильного транспорта»
(слесарь по ремонту автомобилей)

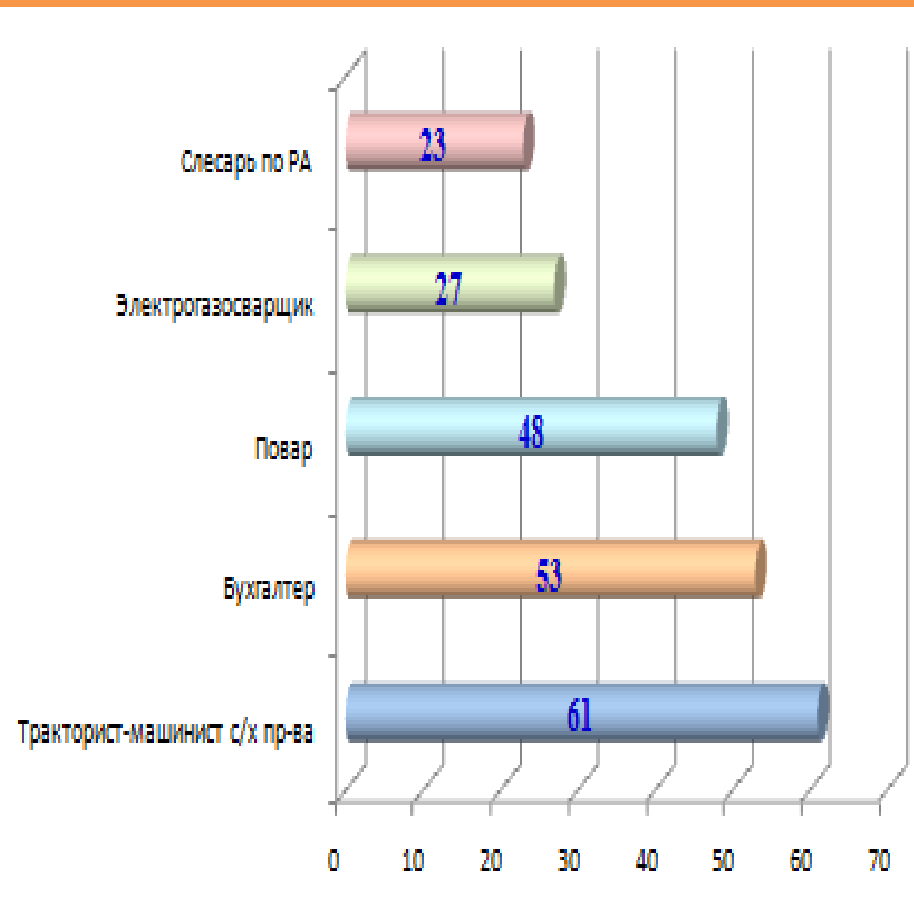
«Сварочное дело»
(электрогазосварщик)

«Организация питания» (повар)

«Фермерское хозяйство»
(бухгалтер)

«Фермерское хозяйство»
(тракторист-машинист с/х
производства)

Количество студентов по специальностям на 1 сентября 2020г



Материально-техническая база



- **Учебный корпус** -180 ученических мест
- **Столовая** – 120 посадочных мест;
- **Актный зал** – 262 зрительских места;
- **Библиотека** с читальным залом – 40 мест;
- **Спортивные залы**
- **Лаборатории**
- **Фермерское хозяйство**
- **Технология сварочного производства**
- **Сварочное дело**
- **Строительство и эксплуатация зданий и сооружений**
- **Технология приготовления пищи**

Мастерская

Общежития на 165 мест

Учебное хозяйство

Общая площадь сельскохозяйственных угодий – 487,5 гектар, используется для посева пшеницы

Автотрактородром

Гаражи

Парк техники





**Лаборатория по специальности
«Сварочное дело»**



Общежитие №3



Актальный зал на 262 места



**Лаборатория по специальности
«Организация питания»**



столовая на 120 мест



**Библиотека, совмещенная с читальным
залом на 40 мест**





**Специальность:
1504000
«Фермерское
хозяйство»**

С 2018 г. внедряются актуализированные учебные планы и программы, разработанные на основе модульно-компетентного подхода. Ведётся работа по внедрению дуальной формы обучения



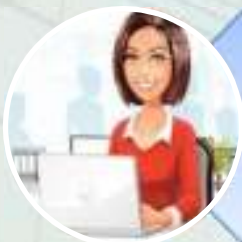
**Специальность:
1114000 «Сварочное
дело»**

С 2019 г. модульные ОП нового поколения разработаны на основе компетентного подхода . Ведётся работа по внедрению дуальной формы обучения



**Специальность:
0508000
«Организация
питания»**

С 2018 г. внедряются актуализированные РУП, разработанные на основе модульно-компетентного подхода. Заключены 55 трёхсторонних договоров о дуальном на базе 19 предприятий-социальных партнёров



**Специальность:
1504000
«Фермерское
хозяйство»**

Реализуется краткосрочная курсовая подготовка в рамках Государственной программы «Енбек» на 2017-2021 годы.

Организация дуальной системы обучения

**В настоящее время заключено 130 трехсторонних
договоров о дуальном обучении.**

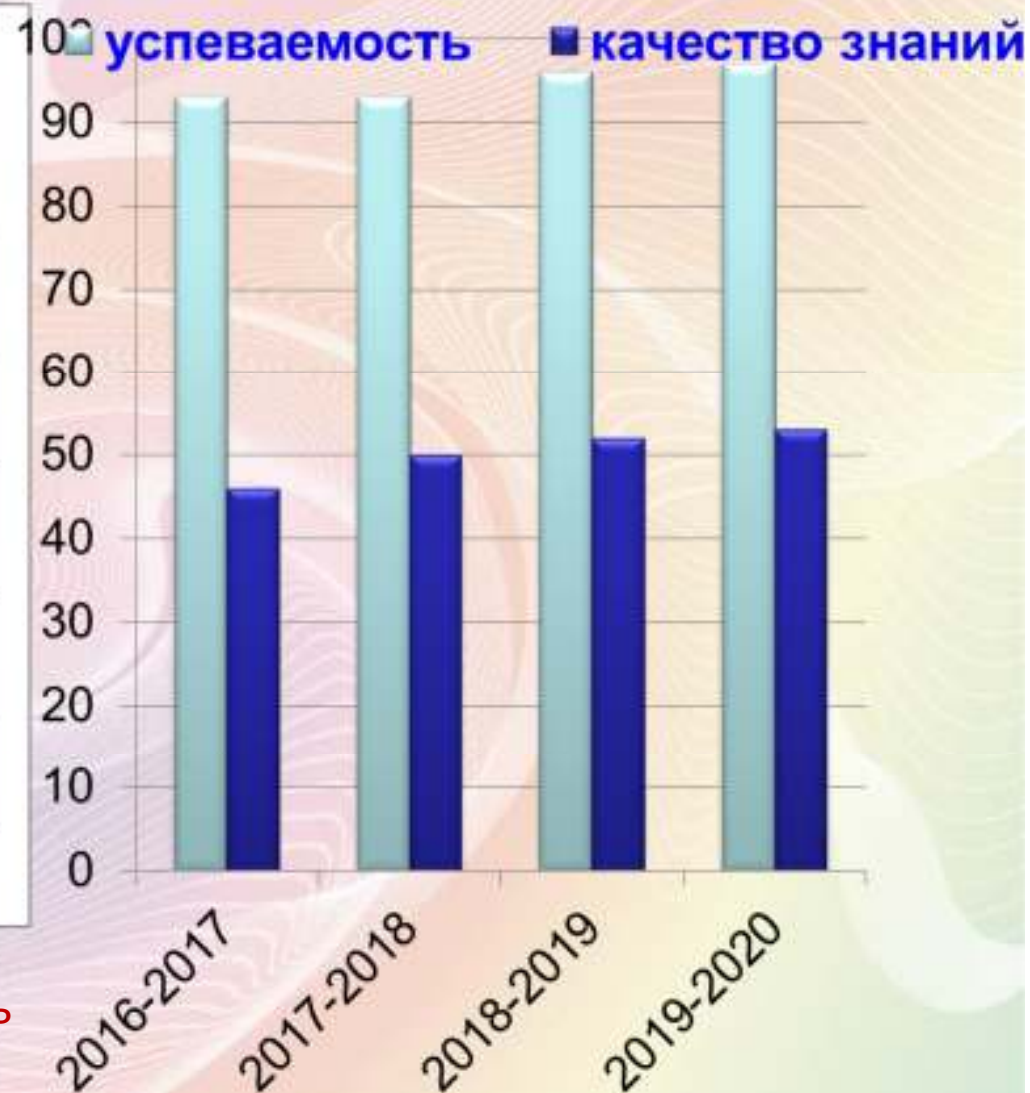
**В 2020 году в дуальное обучение вовлечены
51 предприятие региона**

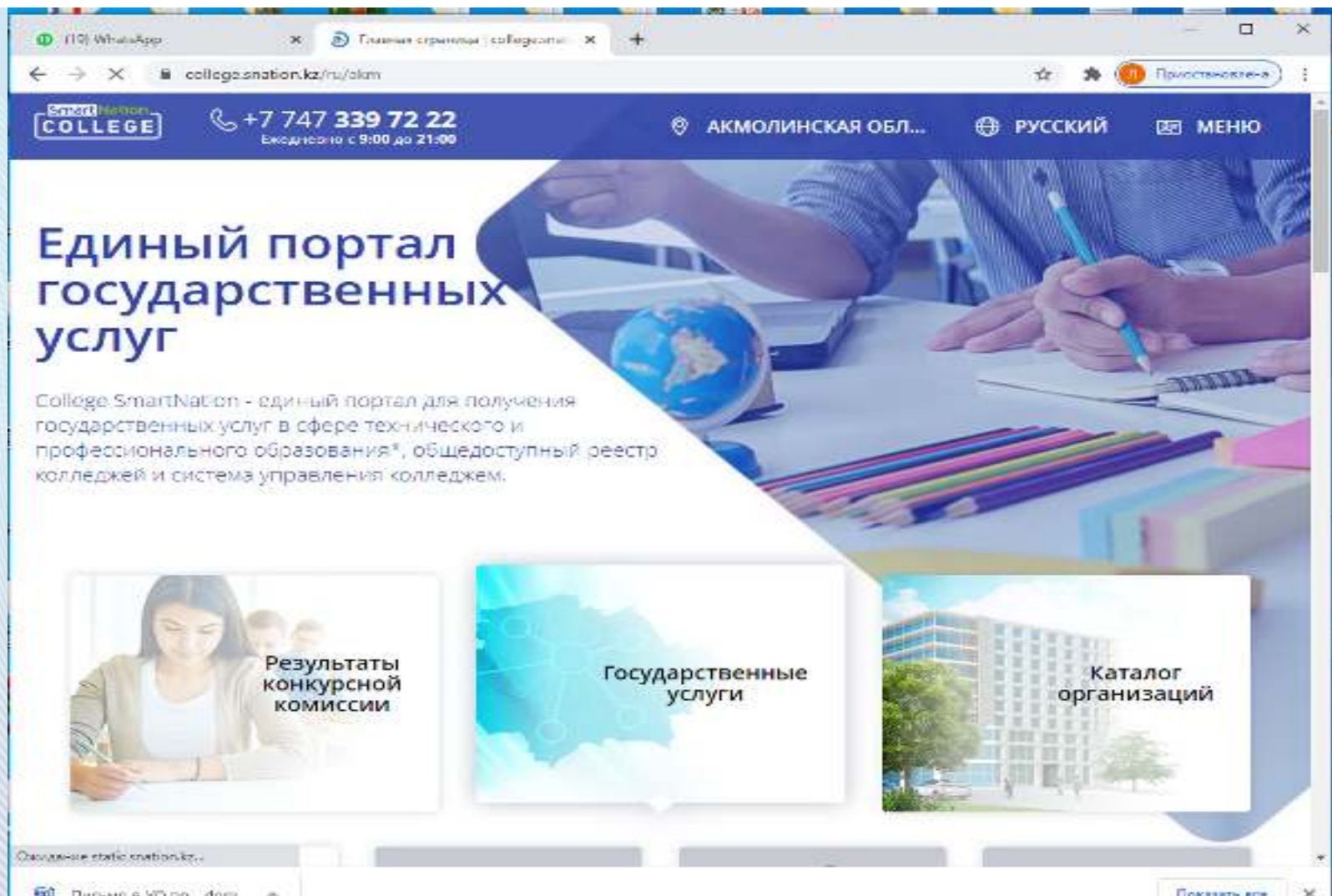


Показатели колледжа



на 2020 год трудоустройство и занятость составляют 97%





Средний показатель качественной успеваемости по колледжу составляет 33%. Средний балл в колледже по теоретическому обучению— 3,3

Допущено к сдаче государственных экзаменов 74 выпускника



ПРОВЕДЕНИЕ ЭКЗАМЕНА
ПО БИЛЕТАМ НА ПЛАТФОРМЕ
«COLLEGE.SNATION.KZ»

№	Специальность	Качество знаний, %
1	«Фермерское хозяйство» (бухгалтер)	94
2	«Фермерское хозяйство» (ТМ с/х производства)	79
3	«Организация питания»	62
4	«Сварочное дело»	64

Диплом с отличием получила 1 студентка учебной группа 28-ФХ Дуйсенбай Куснияр.

- Получили выше установленный разряд - 4
Процюк Д., Шульпин А. –
электрогазосварщик IV разряда,
- Исаева Е., Кришталь А.- повар IV разряда
- 65 студентов получили установленный разряд.

Задачи на 2021 год

- Повысить эффективность проведения всех видов учебной деятельности на уроке за счет интеграции ИКТ и других современных образовательных технологий в учебный процесс, применять новые образовательные технологии каждым педагогом в учебном процессе.
- Повысить качество успеваемости.
- Снизить количество неаттестованных студентов.

- Во время обучения повышать самостоятельность студентов и их ответственность за свой результат.
- Каждому педагогу заниматься созданием информационно-педагогического банка собственных достижений, популяризации собственного опыта.
- Вести постоянный контроль по сохранению контингента, стараться уменьшить
- отсев обучающихся из колледжа.

№ группы	Количество студентов в группе	Студенты, проходившие оплачиваемую практику		Максимальный размер оплаты в группе, тг. Фамилии студентов
		количество	%	
27-ФХ	12	12	100	500 000, Жалыбин М.
28-ФХ	18	6	33	190 000, Фиалковская А.
29-СД	11	10	90	290 000, Белоусов Р.
ППЗ-1-ФХ	17	17	100	724 000, Ильин С.
ППЗ-2-ОП	16	11	69	262 000, Кришталь А.
30-ФХ	17	14	82	371 800, Ткаченко Д.
31-ФХ	19	4	21	84 000, Копылова А.
32-ОП	14	8	57	120 000, Тыщенко Е.
33-СД	14	6	43	270 000, Скварко А.
Итого				

- Трудоустройство подтверждённое данными ГЦВП не менее 74 %.
- Центр трудоустройства и карьеры в колледже.
- Расширить круг предприятий региона, вовлечённых в дуальное обучение.
- Усилить работу по популяризации движения WorldSkills.

Показатели кадрового потенциала по категориям

Учебный год	Высшая категория		Первая категория		Вторая категория		Без категории		Всего ИПР
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Чел
2015-2016	7	21	4	11	11	32	12	35	34
2016-2017	7	20	5	14	13	37	10	28	35
2017-2018	7	21	5	15	13	40	7	21	32
2018-2019	7	20	5	14	13	37	10	29	35
2019-2020	9	29	4	13	11	35,5	7	23	31

Показатели кадрового потенциала по стажу

Учебный год	Стаж до 5 лет		Стаж 10 - 16 лет		Стаж 20 и выше		С одной записью в трудовой (АТК №7)	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
2015-2016	9	26	8	26	17	50	13	34
2016-2017	8	23	8	23	19	54	13	35
2017-2018	8	25	8	25	19	54	13	32
2018-2019	8	23	12	34	15	43	13	32
2019-2020	8	26	7	23	16	52	12	39

Показатели	2016- 2017	2017- 2018	2018- 2019	2019- 2020
Доля педагогических работников колледжа, прошедших повышение квалификации (%)	65	100	21	100
Доля преподавателей, имеющих высшую и I квалификационные категории (%)	26	32	34	44
Стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин на базе социальных партнеров (чел.)	2	1	2	5
Обобщение опыта (чел.)	1	2	2	3

**Самоуправление реализуется посредством работы
коллегиальных органов:**

- Попечительский совет
- Педагогический совет
- Методический совет
- Молодёжная организация
«Юникс»



В колледже плодотворно работает Молодежное объединение «ЮНИКС»



Экологический отряд «Арман»



Оперативно-молодежный отряд «Сункар»



Механизированный отряд «Монолит»



Волонтерский отряд «Бақыт»



Военизированный отряд «Ирбис»



Достижения студентов



ЖИЗНЬ КОЛЛЕДЖА





Спортивная база колледжа включает:

1. Спортивный зал (большой) 12х24 м;
2. Спортивный зал (малый) 9х18 м;
3. Спортивно-гимнастическая площадка;
4. Стрелковый тир- 3 рубежа;
5. Стадион - длина беговой дорожки 337 м;
6. Стритбольная площадка 12х12 м:

Международная премия 2021 год «Волонтёр года» в номинации «Лучшая волонтерская организация»



Международная премия 2021 год «Волонтёр года» в номинации «Лучшая волонтерская организация»



**Государственный
образовательный заказ**

**Программа развития продуктивной
занятости и массового
предпринимательства «Енбек»**

- 024 «Программа подготовка специалистов в организациях технического профессионального образования» в рамках государственного заказа предусматривает бюджет **155 620,0 тыс.тенге.**
- Расходы на оплату труда составляют **84 675,5тыс.тенге.**
- Штатная численность – **75 единиц.**
- «Отчисления на обязательное социальное медицинское страхование»- **1 687,1 тыс.тенге**
- «Компенсационные выплаты» -**5 407,0 тыс.тенге**
- «Приобретение продуктов питания»-**5 080,0 тыс.тенге**

По Специфике 144

«Приобретение топлива горюче-смазочных материалов» сумма по бюджетной заявке - **10 733,6 тыс. тенге** по данной специфике приобретение каменного угля – 1261,0 тонн.

По специфике 149 «Приобретение прочих запасов» сумма по бюджету - **5 343,0 тыс.тенге** Содержание и обслуживание зданий (приобретение строительных материалов, канц.товаров, хозяйственных материалов)



«Оплата коммунальных услуг» сумма по бюджету– **4 671,0 тыс.тенге, из них оплата электроэнергии сумма-4 000,0 тыс.тенге** и оплата канализации, воды 671,0 тыс.тенге

Специфика 152 «Оплата услуг связи»- сумма в бюджетной заявке-**1134,0 тыс.тенге** 7 точек доступа скорость интернета 8 мбит в сек.

Специфика 159 «Оплата прочих услуг и работ» сумма в бюджетной заявке-**1451,0тыс.тенге** Сюда входят услуги дератизации (100,0 тыс.тенге), обслуживание тарификации (54,0 тыс.тенге), обслуживание программы К2-Бюджет (628,0 тыс.тенге), вывоз ТБО(326,0 тыс.тенге), прохождение мед.осмотра (175,5 тыс.тенге) и банковские услуги (268,0 тыс.тенге)

Специфика 161 «Командировки и служебные разъезды внутри страны» сумма затрат **781,0** тыс.тенге

Специфика 169 «Прочие текущие затраты» сумма по бюджету—**1200,0тыс** тенге. Оплата льготного проезда 2 раза в год (февраль, июнь) . Оплата эмиссии в окружающую среду -1000,0 тыс.тенге

Специфика 322 «Трансферты» сумма затрат составила **262,0** тыс.тенге направлены на социальные цели, для 1 выпускника колледжа (воспитанник д/дома)

Специфика 324 «Стипендия» сумма затрат составила **-19 830,0** тыс.тенге

052 «Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства «Енбек»

Специфика 113 «Компенсационные выплаты» сумма-**1632,0** тыс.тенге (согласно графика отпусков)

Специфика 121 122 «Социальный налог, социальные отчисления в Государственный фонд» сумма-**406,6** тыс.тенге

Специфика 124 «Отчисления на обязательное социальное медицинское страхование»- на сумму **375,0** тыс.тенге

Специфика141 «Приобретение продуктов питания»- **6143,0** тыс.тенге затраты на приобретение продуктов питания рассчитаны по нормам, согласно Постановления Правительства Республики Казахстан № 320 от 12.03.2012г.

Специфика 144 «Приобретение топлива горюче-смазочных материалов»-на сумму **7 300,0 тыс.тенге**. Затраты связанные с приобретением угля для котельной сорта «Богатырь» в количестве 739 тонн на сумму 6290,3 тыс.тенге, дизельное топливо 3.375 тонн на сумму 661,7 тыс.тенге. Масло моторное 410 литров на сумму-190, 0 тыс.тенге, гидравлическое 205 литров на сумму -90,0 тыс.тенге. Антифриз, тормозная жидкость -68,0 тыс.тенге

Специфика 149 «Приобретение прочих запасов» – сумма по бюджету -**2 394,0 тыс.тенге** Содержание и обслуживание зданий (приобретение строительных материалов, канц.товаров, хозяйственных материалов)

151 специфика «Оплата коммунальных услуг» сумма по бюджету-**2252,0тыс.тенге**

Специфика 169 «Прочие текущие затраты» сумма по бюджету-**292,0 тыс тенге**. Оплата льготного проезда иногородним студентам 2 раза в год (февраль, июнь)

Специфика 324 «Стипендия» сумма в бюджетной заявке-14 929,0 тыс.тенге

Внедрена автоматизированная информационная среда <http://ais.atk7.aqmoedu.kz/start>, позволяющая осуществлять контроль за учебным процессом в режиме онлайн студентам, родителям, администрации колледжа.

Проводится анализ качества ОП в виде корректировки и согласования с заинтересованными сторонами, путем анкетирования работодателей и студентов.

Для открытости и формирования имиджа колледжа создан официальный сайт, страницы в социальных сетях

• Миссия, цели и задачи колледжа, значимые события жизни колледжа представлены на веб-сайте колледжа

<http://pt0001.esil.aqmoedu.kz>

• <https://www.facebook.com/kguatk7/>

• https://www.instagram.com/kgu_agrotehnikeskij_kolledzh7/

• https://vk.com/kgu_atk7

• Мобильное приложение Моя профессия Aqmola в Google Play, а также через информацию, представляемую в СМИ – газеты «Есіл инфо», «Арқа ажары», «Акмолинская правда», «Учительский журнал» Республиканских каналов, канал YouTube АتكNo7 Есиль KGU,

