

ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МЕМОРАНДУМ

Есіл қаласы

«11» 03 2024ж.

Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК атынан басшысы **Уткин Вячеслав Михайлович** (әрі қарай «Есіл АТК») және «Тней-Агро» ЖШС директоры атынан **Болданов Дамир Саруарұлы** (әрі қарай «Кәсіпорын») бұдан әрі қарай «Тараптар» білікті жұмысшы кадрларды және техникалық және қызмет көрсету еңбегінің мамандарын даярлау сапасын арттыру, кәсіби кадрларды даярлау жүйесін жетілдіру саласындағы Меморандумның «Тараптарының» пікірлері мен мүдделерін ескере отырып, стратегиялық ынтымақтастықты іске асыруға ниет білдіре отырып, өзара түсіністікке қол жеткізді және стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың» ниеттерін растады және осы ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қоюға келісті.

1 Бап

Екі тарап та өнеркәсіп үшін кадрларды дайындау саласында бірлескен жұмысты өзара тиімді және тең құқылы негізінде өз Жарғыларына сәйкес және мүмкіндіктері шегінде дамытатын болады.

2 Бап

Екі тарап оқыту саласында ынтымақтасады:

- еңбек келісімдеріне сәйкес «Кәсіпорыннан» жетекші мамандарды дәрістер оқуға, кәсіптік практикаларды өткізуге және басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге шақыру;
- мемлекеттік аттестаттау комиссиясының жұмысына және «АТК, Есіл» студенттеріне жұмыс кәсібін беру бойынша біліктілік емтихандарын өткізуге қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;
- кәсіпорынның қажеттіліктеріне сәйкес оқыту және біліктілігін арттыру үшін «АТК, Есіл» арнайы пәндерінің оқытушыларын тарту;
- озық технологиялар саласындағы біліктілікті арттыру мақсатында ішкі ресурстар және басқа да ұйымдар мен компаниялар есебінен кәсіпорында персонал үшін ұйымдастырылатын оқыту семинарларына қатысу мүмкіндігі болған жағдайда «Есіл, АТК» оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлеріне ұсыну.

3 Бап

Еңбек нарығында сұранысқа ие білікті мамандарды даярлау үшін «Есіл, АТК» оқу-материалдық базасын нығайту бойынша бірлескен жұмыс жүргізу:

- «Кәсіпорын» мүмкіндігінше «Есіл, АТК» жабдықтарын және таңдалған мамандық бойынша оқыту үшін қажетті басқа да техниканы тегін береді..

4 Бап

Екі тарап та мамандарды даярлаудың практикалық құрамдас бөлігін дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сәйкестік, өндірісте практикалық тәжірибе алу мақсатында өндірістік және диплом алдындағы практикаларды ұйымдастыруды жетілдіретін болады:

- студенттердің жаңа технологияларды және жоғары өнімді еңбек әдістерін игеруіне жағдай жасау.

«Есіл, АТК» міндеті:

- өндірістік және диплом алдындағы практикадан өту бағдарламалары мен кестелерін «Кәсіпорынмен» келісу;
- арнайы пәндер оқытушыларының тағылымдама мерзімдерін «Кәсіпорынмен» келісу;
- практика жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды бөлуге;
- практика басталғанға дейін бір апта ішінде практиканың әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, практикаға қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- практика базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге

МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И СТРАТЕГИЧЕСКОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ

г.Есиль

«11» 03 2024г.

ГККП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области в лице

Руководителя **Уткина Вячеслава Михайловича** (далее - «АТК, Есиль») и ТОО «Тней-Агро», в лице директора **Болданова Дамира Саруаровича** (далее-«Предприятие»), совместно именуемые «Стороны», намереваясь реализовать стратегическое сотрудничество с учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для стратегического сотрудничества и согласились подписать настоящий Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны согласно своим Уставам и в рамках существующих возможностей будут развивать на основе равноправия и взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки кадров для промышленности Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия» согласно трудовых соглашений для чтения лекций, проведения профессиональных практик и ведения другой педагогической работы;
- предоставлять ведущих специалистов для участия в работе Государственной аттестационной комиссии и в проведении квалификационных экзаменов по присвоению рабочей профессии студентам «АТК, Есиль»;
- привлечение преподавателей специальных дисциплин «АТК, Есиль» для обучения и повышения квалификации в соответствии с потребностями предприятия;
- предоставление преподавателям и мастерам производственного обучения «АТК, Есиль» при наличии мест возможности участия в обучающих семинарах, организуемых для персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и другими организациями и компаниями с целью повышения квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-материальной базы «АТК, Есиль» для подготовки квалифицированных специалистов востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать «АТК, Есиль» оборудование и другую технику необходимую для обучения по избранной специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования практической составляющей подготовки специалистов, соответствия профессиональным требованиям, получения практического опыта на производстве будут совершенствовать организацию производственных и преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых технологий, и высокопроизводительных способов труда.

«АТК, Есиль» обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики прохождения производственных и преддипломных практик;
- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок преподавателей специальных дисциплин;
- выделять в качестве руководителей практики наиболее

катысатын студенттердің практикасы мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- студенттерге практикадан өту орындарында қауіпсіз жұмыс істеу жағдайларын қамтамасыз ету, қажетті құжаттаманы ресімдей отырып, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы бойынша нұсқаулық өткізу;
- білікті мамандар қатарынан практика жетекшісі мен тәлімгерлерді тағайындау;
- «Есіл, АТК» оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды және кәсіпорыннан практика жетекшісінің практиканттары туралы пікірді ұсыну.

«Есіл, АТК» студенттерінің міндеті:

- кәсіпорында қабылданған ішкі тәртіп пен рәсімдердің саясаты мен ережелеріне бағыну және оны қатаң сақтау;
- жұмыс орындары мен кеңселерде ҚТ, еңбекті қорғау және өндірістік санитария ережелерін зерделеу және қатаң сақтау;
- орындалатын жұмыс және оның нәтижелері үшін дербес жауапты болу;
- практика аяқталғаннан кейін кәсіпорыннан және оқу орнынан практика жетекшілеріне күнделік пен есеп беру;
- тәжірибе кезінде алынған материалдарды кәсіпорынға зиян келтірмеу.

5 Бап

Осы Меморандум уағдаласушы Тараптардың әрқайсысының бастамасы бойынша талқылау үшін ұсынылуы мүмкін, сондай-ақ екі тараптың жазбаша уағдаластығы бойынша толықтырылуы немесе өзгертілуі мүмкін ынтымақтастықтың өзге де нысандарын жоққа шығармайды. Осы Меморандумға қандай да бір өзгерістер Тараптардың хабарламасынан ғана жүзеге асырылуы мүмкін

6 Бап

Осы Меморандумның қолданылу мерзімі-5 жыл. Тараптардың әрқайсысы өзінің шешімі туралы екінші Тарапқа осы құжаттың қолданылу мерзімі аяқталғанға дейін алты айдан кешіктірмей жазбаша хабарлау арқылы осы Меморандумның қолданылуын тоқтата алады.

7 Бап

Осы Меморандум оған екі «Тараптың» уәкілетті өкілдері қол қойған күнінен бастап күшіне енеді.
Осы Меморандум екі тілде ұсынылған және бірдей күшке ие.

квалифицированных преподавателей специальных дисциплин; -за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практиканов и программу практики;

-осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

-обеспечить студентам условия безопасной работы на местах прохождения практики, провести инструктаж по охране труда и технике безопасности работы с оформлением необходимой документации;

-назначить руководителя практики и наставников из числа квалифицированных специалистов;

-представить в «ВКЛХЭиТ» через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами и отзыв о практикантах руководителя практики от предприятия.

Студенты «АТК, Есиль» обязаны:

-подчиняться и строго следовать политике и правилам внутреннего распорядка и процедурам, принятым на предприятии;

-изучать и строго соблюдать правила ТБ, охраны труда и производственной санитарии на рабочих местах;

-нести персональную ответственность за выполняемую работу и её результаты;

-по окончании практики предоставить дневник и отчет руководителям практики от предприятия и от учебного заведения;

-не использовать материалы, полученные во время практики во вред предприятию.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из договаривающихся сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

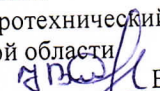
Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума– 5 лет. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за шесть месяцев до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7


Настоящий Меморандум вступает в силу дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон». Настоящий Меморандум представлен на двух языках и имеет одинаковую силу.

ПОДПИСАЛИ:

ГККП «Агротехнический колледж, г. Есиль» при УО Акмолинской области
Директор  В. Уткин

ТОО «Тней-Агро»
Директор  Д. Болданов

КОЛ ҚОЙДЫ:

Акмола облысы білім басқармасы жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК
Директоры  В. Уткин

«Тней-Агро» ЖШС

Директоры  Д. Болданов

