Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Есіл қаласы, агротехникалық колледжі» МКҚК

ГККП «Агротехнический колледж, город Есиль» при управлении образования Акмолинской области

(білім ұйымының атауы/наименование организации образования)

БЕКІТЕМІН /УТВЕРЖДАЮ

Басшының орынбасары Заместитель руководителя МЭШций Л.В. Шульга

 $T.A. \partial$ (ever бар болса) $\Phi.M.O.$ (при его наличии) $\ll 3$ \gg $\sim 2024 \ \Gamma.$

Пән бойынша оқу жұмыс бағдарламасы Рабочая учебная программа по дисциплине

Мансап конструкторы Конструктор карьеры

(Пән немесе модуль атауы / наименование модуля или дисциплины)

Мамандығы/ Специя	альность	
		04110100 Есеп және аудит / Учёт и аудит
		(коды және атауы/ код и наименование)
		regularies executivos de executorial describir o respectativo a present de concer-
Біліктілігі/ Квалифи	кация	
		3W041101 Бухгалтер-кассир
		(коды және атауы/ код и наименование)
Оку түрі/	күндізгі	базасында негізгі орта білім беру
Форма обучения	дневная	на базе основного среднего образования
Жалпы сағат саны		<u> 24 кредиттер</u> 1
Общее количество ч	асов	<u> 24 кредитов 1</u>
		ANACES PROOFERS A TREATMENT MICHIGAN AND MICHIGAN
		Фазилова Орынбасар Мунсузбековна Рофену
Әзірлеуші/ Разработ	чик	
		(қолы) $T.A. \partial$. (егер бар болса)/ подпись) $\Phi. H.O$. (при его наличии)

Приложение 7 к Приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2020 года № 130 «Об утверждении Перечня документов, обязательных для ведения педагогами организаций дошкольного воспитания и обучения, среднего, специального, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, и их формы»

Пояснительная записка

Настоящая рабочая учебная программа по дисциплине «Конструктор карьеры» разработана за счёт факультативных часов, в целях оценки новых инициатив и эффективности реализуемых в социально-трудовой сфере программ поддержки молодежи РК, по внедрению элементов Индустрии 4.0 до 2025 года и необходимости подготовки кадров для реализации намеченных планов.

Структура и содержание программы соответствуют образовательному стандарту и принципам развития системы казахстанского образования.

Изучение курса рассчитано на 24 ч учебного времени в учебных группах 2 курса колледжей, для любых специальностей.

Цель изучения дисциплины «Конструктор карьеры»:

Информирование молодёжи о рынке труда, национальной системе квалификаций, создание условий для применения инструментов национальной системы квалификаций в целях планирования карьеры, повышения профессиональной мобильности и конкурентоспособности молодёжи на рынке труда.

Формирование готовности планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие. Задачи курса:

• Формировать суть и смысл понятий «профессия», «специальность», «квалификация»; «рынок труда», «цифровая экономика», «национальная система квалификаций», «независимая оценка квалификаций», «профессиональная карьера»;

- Развивать способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности, соблюдать принципы трудовой этики и трудовой дисциплины;
- Формировать стремление к способам поиска работы; планирования профессиональной карьеры; алгоритму составления портфолио карьерного продвижения; саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства;
- Способствовать обеспечению и соблюдению трудового законодательства субъектами права;
- Сформировать знания и практические умения принимать решения и совершать трудовые действия в точном соответствии с «Законом о Труде РК»;
- Формировать способность взаимодействия в коллективе в рамках трудового права;
- Учить уважать права и свободы человека и гражданина в рамках трудового права.
- Развивать навыки общения: умение слушать, передавать информацию с помощью вербальных и невербальных средств, конструктивно разрешать конфликты; развивать коммуникативные способности: рефлексию (умение человека представлять, как его воспринимают другие люди).

Формируемые компетенции

- понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии;
- самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития

Описание дисциплины/модуля

	 принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность. эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде. 							
	• способность работать в группе и индивидуально;							
	• навыки в области ИКТ.							
Пререквизиты	Для изучения данной дисциплины студентам требуется необходимый набор знаний и навыков по трудовому праву, обществоведению							
Постреквизиты	Полученные знания послужат основой для более углубленного изучения дисциплин Экономика «Рынок труда».							
Необходимые средства обучения, оборудование	Компьютер, интерактивная доска, учебная литература, дидактический материал							
Контактная информация	педагога(ов):							
Фамилия, имя, отчество	тел.: 8 7006488470							
(при его наличии)	e-mail (e-майл):							
Фазилова Орынбасар Мунсузбековна	Alena1601@mail.ru							

Распределение часов по семестрам

Дисциплина/код и	Всег	В том числе							
наименование модуля	0	1 курс		2 к	урс	3 к	урс	4 курс	
	часо	1	2	3	4	5	6	7	8
	ВВ	семест	семест	семест	семест	семест	семест	семест	семест
	моду	p	p	p	p	p	p	p	p
	ле								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Конструктор карьеры	24			12	12				
Всего:	24			12	12				
Итого на обучение по дисциплине/модулю	24			12	12				

Содержание рабочей учебной программы

№	Разделы/результаты	Критерии оценки и/или		из них				ž		
	обучения	темы занятий	Всего часов	Теоретические	Лабораторно- практические	Индивидуальные	Производ.обучен/ Професс.практика	Самостоя тельная работа студента с педагогом	Самостоятельная работа студента	Тип занятия
1-2	Объясняет понятия о сфере труда и системы профессионального образования: «профессия», «вид профессиональной деятельности», «специальность» «квалификация»	Тема Введение. Глобальные тренды рынка труда.	2	2						изучение новой темы
3-4	Повышает информированность молодежи о рынке труда, квалификациях, профессиональную мобильность и конкурентоспособнос ть	Тема Профессиональная карьера, методы планирования	2	2						комбинир ованный
5-6	Знает определение личности, составляющие личности и структуру ее компонентов	Тема Социальная сущность человека. Понятие о личности и ее структурных компонентах	2	2						комбинир ованный
7-8	Знает теоретические основы мотивов выбора профессии, составные элементы мотивации	Тема Мотивы профессиональной деятельности	2	2						комбинир ованный
9-10	Знакомится с комплексом правовых и институциональных инструментов и механизмов регулирования, согласования спроса на квалификации со стороны рынка труда и предложения квалификаций со стороны системы образования	Тема Общая характеристика национальной системы квалификаций (НСК) РК	2	2						комбинир ованный

13-14 Пушкт подкрательный программа «Молодежная практика» Помощный программ устойнает выполнения программ (программ и программ (программ и программ и программ (программ и программ и программ (программ и программ и программ и программ (программ и программ и программ и программ и программ (программ и программ и программ и программ и программ (программ и программ и программ и программ и программ и программ (программ и программ	11-12	Анализирует	Тема	2	2		1		комбинир
посударственную программ и практика» 15-16 Знает механиям реализации данной протрамма «Первое рабочее место» 17-18 Владест программ и программ и программ и программ программ получения гранты посударственных грантов для реализации данной программ программ получения гранты об эффективном трудоустройстве на основе знавиза сфера, условий работы и посударственных притов дами программ дим програм	11-12	особенности трудоустройства граждан. Сравнивает	Государство и занятость	2	2				
Программы Про	13-14	государственную программу с целью дальнейшего трудоустройства Знает механизм реализации данной	Программа «Молодежная	2	2				
17-18 Вяадест необходимыми условиями для получения гранта правила предоставления государственных грантов для реализации новым бизиес-идей 2 2 2 3 3 3 3 3 3 3	15-16	реализации данной	Программа «Первое	2	2				
об эффективном трудоустройстве на основе анализа сферы, условий работы и личного опыта 21-22 Изучает и подбирает для себя образовательные программам Тема Профессиональное развитие и самообразовательные портраммации 23-24 Формирует пакет документов в бумажном и/или электроном варианте, который огражает все достижения студента или специалиста; удостоверяет фактич еские достижения и выступает как доказательное средство; фиксирует процесе управления карьерой.	17-18	Владеет необходимыми условиями для	Тема Правила предоставления государственных грантов для реализации	2	2				
для себя образовательные программы для самообразование 23-24 Формирует пакет документов в бумажном и/или электроном варианте, который отражает все достижения студента или специалиста; удостоверяет фактич еские достижения и выступает как доказательное средство; фиксирует процеес управления и самоуправления карьерой.	19-20	об эффективном трудоустройстве на основе анализа сферы, условий работы и	Сравнительный анализ самостоятельного трудоустройства и работы по государственным	2	2				
документов в бумажном и/или электроном варианте, который отражает все достижения студента или специалиста; удостоверяет фактич еские достижения и выступает как доказательное средство; фиксирует процесс управления и самоуправления карьерой.	21-22	для себя образовательные программы для саморазвития и повышения	Профессиональное развитие и	2	2				
Итого несор 24 22 2	23-24	документов в бумажном и/или электроном варианте, который отражает все достижения студента или специалиста; удостоверяет фактические достижения и выступает как доказательное средство; фиксирует процесс управления и самоуправления	Практическая работа «Формирование портфолио карьерного	2		2			
			Итого несов	24	22	2			